

Action sur la Violence et Intervention Familiale



**RAPPORT D'ACTIVITÉS  
2017-2018**

Assemblée générale annuelle du 11 juin 2018

## TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente .....	1
Mot de la direction .....	2
Mot de la responsable du volet jeunesse.....	3
Notre équipe de travail .....	4
Les membres du conseil d'administration.....	4
Vie associative.....	4
Notre Mission.....	5
Nos valeurs.....	5
Nos Approches .....	5
Objectifs des activités d'intervention réalisées chez AVIF .....	6
Santé et bien-être des hommes .....	6
Bilan des activités réalisées au volet adulte .....	7
Accueil, évaluation et références .....	7
Intervention individuelle à court et moyen terme .....	7
Intervention au sein d'un groupe de soutien et d'entraide .....	8
Profil des participants au volet adulte .....	8
Programme complètement ados!.....	11
Bilan des activités réalisées au volet jeunesse .....	12
Rencontres individuelles .....	12
Support à l'intervention individuelle.....	12
Rencontres familiales .....	12
Formation aux parents.....	12
Profil des jeunes du programmes Complètement Ados!.....	13
Jeunes Leaders dans la communauté.....	15
Camp d'intervention accompagné de chevaux.....	16
Donateurs .....	16
Représentations dans le milieu et lieux de concertation .....	17
TROC-M.....	17
CDC Roussillon.....	17
À cœur d'homme.....	17

Réseau des partenaires contre la violence faite aux femmes Jardins-Roussillon .....	17
Table montréalaise des organismes intervenant en violence auprès des hommes(TOHOM) .	18
Tables de concertation jeunesse .....	18
SOUS-COMITÉS des tables jeunesse.....	19
Protocole Police-organisme Kateri .....	19
Comité prévention de la criminalité région Châteauguay .....	19
Comité régional de concertation contre l'intimidation et la violence .....	19
Comité Santé Mentale Kateri .....	19
Formations, représentations et ateliers de prévention/sensibilisation .....	20
Formations reçues .....	20
Atelier de prévention et de sensibilisation .....	20
Remerciements .....	21
Campagne des partenaires en Or !.....	22

## MOT DE LA PRÉSIDENTE

Il y a plusieurs années, je travaillais en collaboration avec AVIF dans le cadre de mes fonctions en relation d'aide avec des adolescents ayant des problèmes de gestion de la colère et de comportements violents. Déjà je constatais le professionnalisme et l'implication de ces travailleurs envers leur clientèle, mais aussi envers les autres professionnels. Ce travail de vocation est celui de gens chevronnés qui concertent leurs efforts, et ce, malgré le manque de financement.

Je découvrais ensuite, leur mission principale envers les hommes aux prises avec ces mêmes difficultés. À nouveau, passion et bienveillance de tous ces intervenants marquaient pour moi, une relation d'amour envers l'organisme. En 2012, j'ai rejoint l'équipe du conseil d'administration avec enthousiasme afin de participer à cette mission primordiale dans la collectivité!

Chaque année est marquée d'autant de passion, et de professionnalisme. De plus, le travail constant de recherche de financement reste une quête perpétuelle. Notre cher directeur, Nicolas Renault fait un travail de moine afin d'assurer la prospérité d'un organisme de cœur et qui a contribué et continuera à aider autant d'hommes et d'adolescents.

Votre soutien est tout autant essentiel afin de permettre à l'organisme de poursuivre ses activités.

Merci à vous chers membres de votre support.

Merci à vous chers intervenants et travailleurs d'AVIF qui consacrez une bonne partie de votre vie au bien-être d'autrui.

Merci à vous, membres du conseil d'administration qui offrez bénévolement votre temps parce que vous croyez à la cause.

Merci à Nicolas, ce directeur dédié et qui mène cette barque d'une main habile.

Marie-Ève Royer-Laliberté

Présidente du c.a.

## MOT DE LA DIRECTION

Une fois de plus, la dernière année nous a offert de beaux défis à relever. Avec la hausse constante de la demande, les délais d'attente qui perdurent, la nécessité de réorganiser les services dus aux contraintes financières, l'émergence de la réflexion autour de l'adaptation des services à la réalité immigrante de plus en plus présente, le mouvement de personnel et la surcharge de travail sont des enjeux qui sont toujours présents à l'aube d'une nouvelle année déjà bien entamée.

AVIF a la chance de bénéficier d'une équipe dévouée dans son travail et qui souhaite faire une différence dans la vie des familles, des enfants et des hommes qui fréquentent notre organisme. Je désire une fois de plus lever mon chapeau à notre équipe de travail et de bénévoles qui s'assure d'offrir des services humains de qualité au niveau d'une problématique qui n'est pas facile à aborder. La violence touche plusieurs personnes dans la société et représente une problématique sociale qui engendre beaucoup de conséquences sur une base individuelle, mais également collective.

Évidemment, nous ne pouvons y arriver seuls et nous sommes très heureux des collaborations établies avec nos partenaires au sein des diverses instances de concertations et au niveau des projets au sein desquels nous sommes investis. Nous croyons qu'unir nos forces nous permet d'avoir un meilleur impact social et AVIF sera toujours proactif en ce sens afin de favoriser qu'un réel impact se produise face à la violence. Vous retrouverez, au sein du rapport d'activité qui suit, l'ensemble des activités que nous avons menées au cours de la dernière année en ce sens avec les moyens que nous avons. J'aimerais remercier tous nos collaborateurs qui nous aident à poursuivre notre mission et à tous les gens qui nous font confiance et qui nous permettent de les accompagner dans leur démarche de changement.

Nycolas Renault,  
Directeur général

## MOT DE LA RESPONSABLE DU VOLET JEUNESSE

J'entame déjà ma 9e année en tant que responsable du volet jeunesse au sein de l'organisme. J'affirme avec joie et gratitude être toujours aussi passionnée par mon travail auprès des ados et leur famille! Je me sens si choyée qu'ils me fassent une place de choix dans leur vie. Les familles travaillent fort pour retisser le lien souvent effrité par la violence... C'est un privilège pour moi d'être intervenante dans un organisme communautaire autonome qui aide les gens à se mobiliser pour mettre fin aux comportements violents dans différentes sphères de leur vie.

Le changement social est une visée précieuse pour l'organisme. En tant que technicienne en travail social, j'en ai toujours fait ma priorité! Ici, chez AVIF, l'éducation populaire se vit au quotidien. Notre équipe de travail priorise des actions concertées avec plusieurs partenaires du milieu communautaire, du réseau de la santé et des services sociaux ainsi que du milieu scolaire. L'engagement d'AVIF dans la communauté ainsi que les formations offertes aux jeunes, à la population ainsi qu'aux professionnels(les) m'inspirent toujours davantage! Mais, entre vous et moi, la formation auprès des parents reste ma préférée! Celle-ci est ma fierté première, car elle répond directement aux besoins nommés par les parents de notre territoire. Elle est concrète, accessible et concise!

Un nouveau défi s'est présenté à moi cette année, une entrevue radiophonique au canal M. Une des familles que nous avons aidées, nous a demandé si j'acceptais de participer à l'émission « *Un portrait de famille* ». La mère parlait des difficultés vécues de ses deux fils ainsi que l'aide qu'elle avait reçue du volet jeunesse. Ça m'a certes sorti de ma zone de confort, mais ça a permis à AVIF de se faire un peu plus connaître! Ce fut une expérience enrichissante!

Chantal Brasseur,  
Responsable du volet jeunesse

## NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

<b>Directeur général :</b>	Nycolas Renault
<b>Agente administrative :</b>	Chantale Dagenais
<b>Responsable du volet jeunesse :</b>	Chantal Brasseur
<b>Emploi été Canada – intervenante :</b>	Rose-Marie Robert
<b>Intervenants au volet adulte :</b>	André Henley Danielle Anctil Denis Forest Donald Truchon Isabelle Houle Jacques Gaudreau (jusqu'en juin 2017) Nathanaëlle Filion Wendy Rivard

## LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

<b>Présidente :</b>	Marie-Ève Royer-Laliberté
<b>Vice-président :</b>	Christian Lague
<b>Secrétaire :</b>	Jonathan Beaudry
<b>Trésorière :</b>	Suzanne Tremblay
<b>Administrateurs :</b>	Guillaume Guérin Jean-François Lavallée Mélissa Laurin

## VIE ASSOCIATIVE

Sept rencontres du conseil d'administration, une assemblée générale annuelle (12 juin 2017) et une assemblée générale extraordinaire (4 décembre 2017) ont été tenues durant l'année totalisant **103 heures** offertes bénévolement par les sept membres du conseil d'administration.

De plus, deux jeunes, sept citoyens(nes) et trois membres de l'équipe ont offert 155 heures de bénévolat tout au long de l'année. Nous remercions tous ces bénévoles qui ont offert au total **258 heures** de leur temps afin de soutenir notre cause.

Nombre de membres au 31 mars 2018 : **76**

## **NOTRE MISSION**

Notre mission consiste à venir en aide aux hommes, aux adolescents(es) qui veulent cesser d'utiliser des comportements violents et aux hommes en difficulté.

En ce sens, AVIF tend à promouvoir une société sans violence par ses actions auprès des hommes et adolescents(es) qui utilisent des comportements violents. Ces actions prennent la forme de :

- Services de rencontres individuelles et de groupes;
- Formation aux parents;
- Ateliers de prévention ainsi que de la sensibilisation auprès de la population quant au phénomène de la violence;
- Travail en concertation avec les groupes du milieu.

## **NOS VALEURS**

Les valeurs principales de l'intervention chez AVIF sont le respect, l'égalité, la justice sociale, la paix et la solidarité.

## **NOS APPROCHES**

L'approche d'AVIF se base fondamentalement sur la nette distinction entre la personne et son comportement. Notre approche est d'inspiration humaniste, c'est-à-dire que l'être humain est fondamentalement bon. Nous avons confiance en la capacité de la personne à utiliser ses ressources internes pour effectuer un changement. En effet, les gens sont responsables de leur choix et sont capables de changer et de créer des relations respectueuses et égalitaires. Notre intervention s'inscrit donc dans une perspective de changement collectif qui pourra être atteinte à la suite d'un cheminement individuel.

Pour AVIF, les comportements violents sont acquis et non pas innés. Ils sont marqués et conditionnés par les stéréotypes sexistes. Ils ont été appris parce qu'ils ont été observés, subits ou agi et récompensés. Dans tous les cas, la personne a appris à les utiliser, car elle en retirait des gains (défoulement, défense, fuite des conflits, réputation, contrôle de l'autre, impression de respect ou de pouvoir, argent, inclusion, acceptation, etc.). La personne doit apprendre comment elle pourrait bénéficier de récompenses personnelles en utilisant d'autres choix de comportements.

Nous croyons aussi que chaque être humain possède des besoins dont le besoin de pouvoir et qu'il en convient à chaque personne d'y répondre par des moyens adéquats ou inadéquats. AVIF propose des moyens d'utiliser un pouvoir sain et positif sur sa vie afin de réduire les comportements violents.

AVIF utilise donc une approche d'intervention systémique abordant tant le comportement, les dynamiques familiales, les relations, les croyances, les valeurs ainsi que le développement personnel afin de rendre hommage à la complexité de l'être humain.



## **OBJECTIFS DES ACTIVITÉS D'INTERVENTION RÉALISÉES CHEZ AVIF**

- Aider les personnes à reconnaître leurs comportements violents;
- Aider les personnes à mesurer les conséquences de la violence;
- Susciter l'engagement au changement;
- Accompagner les personnes dans leur processus de changement;
- Aider les personnes à développer et à maintenir leurs habiletés reliées à la non-violence.

## **SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES**

À travers nos activités auprès des hommes que nous rencontrons nous abordons régulièrement des thèmes en lien avec la santé et le bien-être des hommes. Ainsi, nous abordons des sujets tels que la promotion de saines habitudes de vie et la prévention face aux comportements à risque, à l'alcoolisme, à la toxicomanie, au jeu compulsif ainsi que les attitudes des hommes face à la demande d'aide. De plus, suite à l'évaluation de leur situation, nous pouvons les référer en fonction de leurs besoins spécifiques aux organismes spécialisés en ce sens. Nous nous adressons aux hommes, mais également aux adolescents qui fréquentent notre organisme.

Par ailleurs, lors des formations que l'on offre dans les milieux, nous sensibilisons les professionnels à la réalité et particularité de la demande d'aide des hommes. Nous croyons que d'outiller également les intervenants à être plus à l'aise de répondre aux demandes des hommes augmentera l'accessibilité des services.

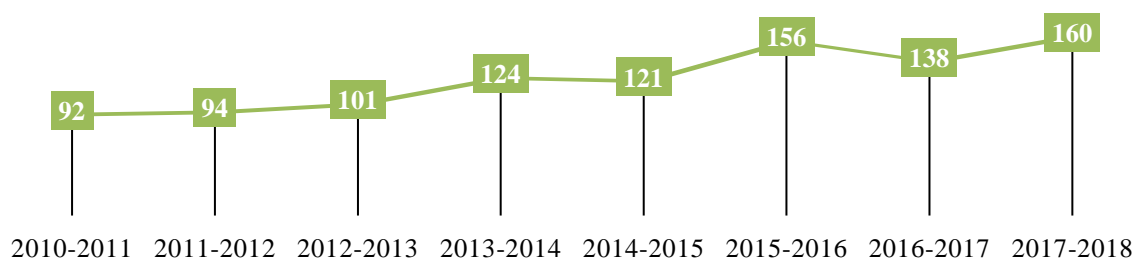
Soucieux de sensibiliser et mobiliser notre clientèle à redonner aux gens qui sont davantage dans le besoin, nous avons organisé une collecte de denrées au sein de nos participants et des gens qui fréquentent notre organisme. Ainsi, des paniers de Noël ont été constitués grâce à des dons provenant des familles, des participants et d'une étudiante désirant d'offrir à certaines personnes dans le besoin la possibilité de bénéficier gratuitement de produits de base (produits d'entretien, aliments divers et denrées non périssables). Nous avons donc été en mesure d'offrir des paniers à quatre hommes vivants seuls et une famille en situation de monoparentalité.

## BILAN DES ACTIVITÉS RÉALISÉES AU VOLET ADULTE

### ACCUEIL, ÉVALUATION ET RÉFÉRENCES

Les demandes d'aide sont généralement reçues par le biais d'appels téléphoniques. L'information sur nos services est alors transmise et ensuite une évaluation sommaire de la situation est effectuée sur minimalement deux rencontres. Dans certains cas, notre évaluation se prolonge au-delà des deux premières rencontres lorsque c'est nécessaire. L'évaluation nous permet de faire état de la situation, de cerner les besoins de la personne, la motivation et dans certains cas de référer en fonction de besoins spécifiques qui nécessitent une intervention en parallèle.

**Figure 1. Évolution du nombre de demandes d'aide chez les hommes au cours des dernières années**



Cette année, **160** hommes ont entrepris une nouvelle démarche et ont été rencontrés dans le cadre d'entrevues d'accueil et d'évaluation comparativement à 138 l'an dernier. Au 1<sup>er</sup> avril 2017, il y avait **95** hommes de l'année financière précédente qui recevaient toujours de nos services ce qui indique que **255** hommes ont reçu des services en cours d'année.

### INTERVENTION INDIVIDUELLE À COURT ET MOYEN TERME

Lors du processus d'accueil, les hommes sont invités à participer à deux ou trois rencontres individuelles afin d'approfondir leurs besoins derrière la demande d'aide et pour déterminer les objectifs d'intervention. Ces rencontres nous permettent d'avoir une vue d'ensemble de la situation de l'homme par rapport à leur mode d'utilisation des comportements violents et nous permettent d'apprécier la dangerosité de la situation ainsi que le risque de passage à l'acte. Certaines situations nécessitent un suivi individuel plus long. Par ailleurs, nous favorisons le travail en concertation avec les autres professionnels impliqués dans la vie des hommes lorsque la situation le nécessite.

Cette année, nous avons réalisé :

- **328 rencontres d'accueil et d'évaluation;**
- **366 rencontres de suivi;**
- Totalisant **694 rencontres individuelles.**

## INTERVENTION AU SEIN D'UN GROUPE DE SOUTIEN ET D'ENTRAIDE

L'intervention en groupe consiste à offrir une démarche de 25 rencontres auxquelles l'homme s'engage à participer selon certaines modalités. Ces rencontres permettent, d'une part, aux hommes d'avoir un endroit sécuritaire pour partager et s'exprimer sur leurs expériences liées à la mise en application de stratégies proposées visant l'arrêt des comportements violents. D'autre part, ces rencontres se veulent un endroit privilégié nous permettant de transmettre de l'information en lien avec leur problématique de violence afin de favoriser le changement de comportement. Le coût des rencontres est déterminé selon les moyens financiers de l'individu.

Nous proposons initialement cinq groupes de soutien sur une base hebdomadaire. Nous avons dû mettre en suspens deux de nos groupes en cours d'années, soit le groupe anglophone et le groupe se tenant sur le territoire Kateri. En effet, le groupe anglophone est temporairement suspendu le temps que nous trouvions du financement supplémentaire pour avoir un intervenant et des outils adaptés à la réalité anglophone. Pour le moment, nous desservons les clients anglophones de manière individuelle. Par ailleurs, nous observons que de plus en plus de gens issus de communautés ethniques différentes nous consultent. Cette réalité nous oblige à devoir nous actualiser, nous questionner au niveau de nos pratiques et à les adapter. En ce qui concerne le groupe sur le territoire Kateri, il est aussi mis temporairement en suspens depuis février 2018, étant donné l'arrêt de l'entente avec le Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Ouest (CISSMO) menant ainsi à la perte du local où se déroulait le groupe.

Ainsi, au cours de la dernière année, **quatre groupes de soutien** ont été offerts permettant à minimalement **32 hommes** d'effectuer leur démarche en groupe simultanément. Ceux-ci se déroulant sur une base hebdomadaire dans nos locaux à Châteauguay et à Saint-Constant. Notre équipe d'animateurs a animé **157 rencontres de groupe durant l'année**.

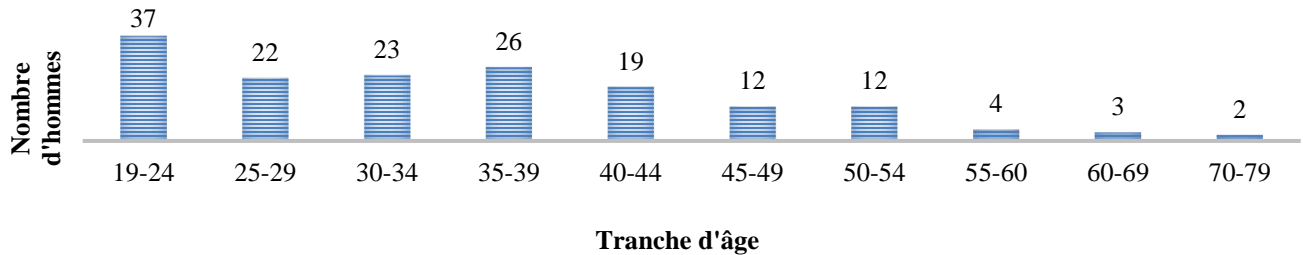
## PROFIL DES PARTICIPANTS AU VOLET ADULTE

Cette section repose sur les données amassées à l'aide des questionnaires d'accueil et d'évaluation des nouveaux participants, c'est-à-dire les hommes ayant fait leur entrée dans nos services entre le 1<sup>er</sup> avril 2017 et le 30 mars 2018. Les individus ayant débuté leur démarche avant le 1<sup>er</sup> avril 2017 ont été considérés dans les statistiques des années financières précédentes et ne sont pas ajoutés à la présente section étant donné que nous ne pouvons utiliser l'information contenue dans leur questionnaire d'accueil-évaluation. En effet, comme cette information n'a pas été complètement validée depuis la passation du questionnaire et qu'il est fort probable que leur situation ait évolué depuis, le portrait recueilli à leur arrivée ne peut être considéré comme représentatif de leur situation actuelle. Ainsi, un portrait sera dressé des hommes ayant débuté leur suivi et les anciens participants ayant fait une nouvelle demande dans l'année financière 2017-2018.

Tout d'abord, la grande majorité de notre clientèle est francophone ou confortable avec le français de sorte qu'elle reçoit des services dans la langue de Molière. En effet, sur les 160 individus, 149 d'entre eux sont francophones et 11 autres sont anglophones. Comme le présente la figure 2, la majorité de la clientèle est âgée de moins de 35 ans. En fait, un plus grand nombre est observé chez les 19-24 ans et la distribution des individus est relativement stable par la suite pour

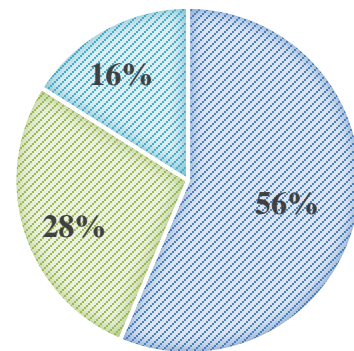
ensuite décroître graduellement. Comme nous l'avons souligné l'an dernier, nous observons une hausse dans les demandes faites par des hommes de 45 ans et plus. Pour l'année financière de 2016-2017, 27 hommes étaient âgés de plus de 45 ans tandis que pour celle de 2017-2018, 33 hommes sont dans cette tranche d'âge.

**Figure 2. Nombre d'hommes en fonction de leur tranche d'âge**



La situation conjugale des hommes en démarche cette année, comme illustré dans la figure 3, est similaire à celle des hommes de l'année dernière à savoir que la majorité des participants sont en couple. Une proportion des participants sont en rupture, ce qui nous demande une attention particulière due au risque de passage à l'acte qui se voit augmenté dans ces situations.

**Figure 3. Statut conjugal**

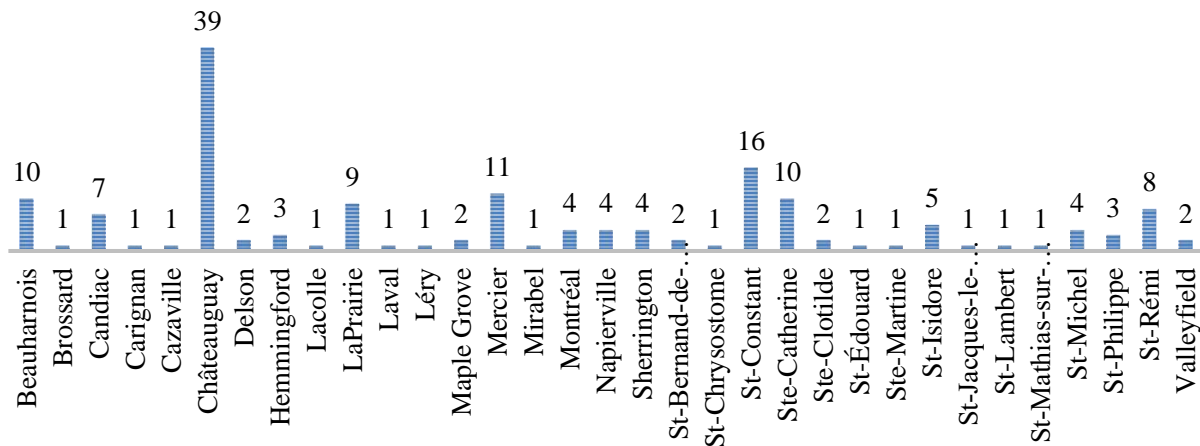


■ En couple: 88 ■ En rupture: 43 ■ Seul : 29

Lors des rencontres d'accueil et d'évaluation, certains participants abordent plus ouvertement la violence qu'ils ont subie en enfance. 25 hommes affirment avoir été victime dans l'enfance, huit autres nomment avoir été témoins de violence durant l'enfance et 45 rapportent avoir été à la fois témoins et victimes de violence à l'enfance, principalement dans la famille. Il importe de mentionner que certains participants n'ouvrent pas d'entrée de jeu sur ce qu'ils ont vécu en enfance. Certains ouvrent après plusieurs rencontres lorsqu'un lien de confiance est établi. Néanmoins, dans ces circonstances, les informations ne sont pas colligées et, par conséquent, ne sont pas incluses dans les présentes statistiques. Toujours en lien avec la problématique de la violence familiale, 104 hommes sur le bassin de 160 ont des enfants qui peuvent être en contact avec la violence soit en étant témoin ou directement victime.

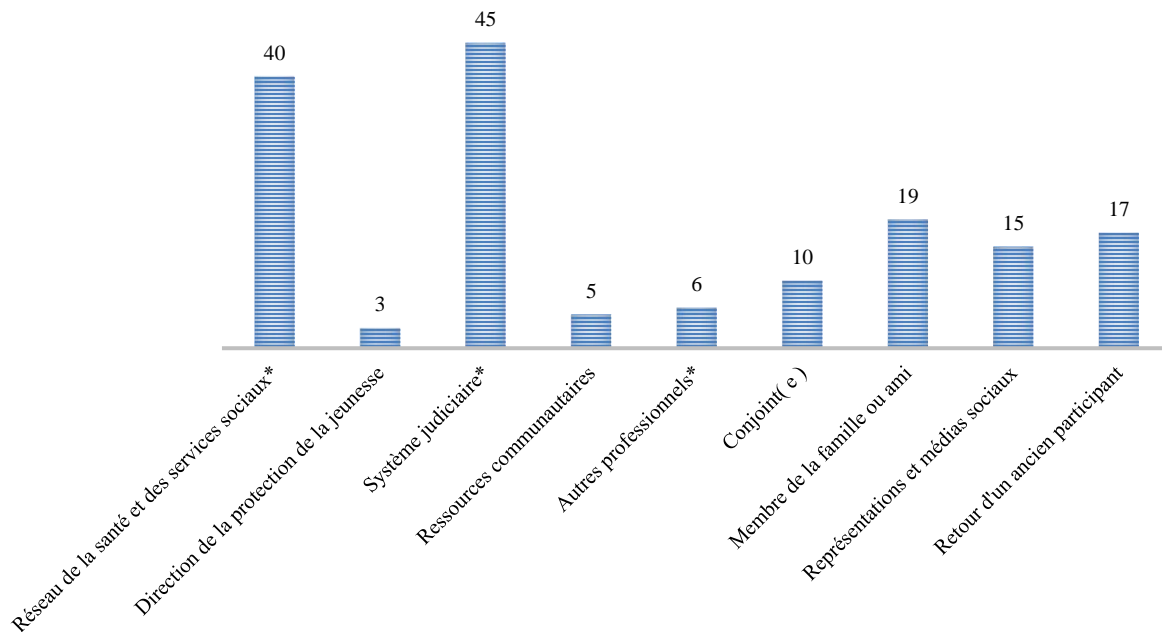
En nous référant à la figure 4, nous pouvons constater les différentes provenances des participants que nous avons accueillis cette année.

**Figure 4. Nombre d'hommes en fonction de leur ville de résidence**



Finalement, la majorité des hommes ayant entrepris une démarche au cours de la dernière année financière nous étaient référés par le système de justice. Le réseau de la santé et de services sociaux est aussi un référent important. La catégorie système judiciaire comprend les individus référés par leur avocat dans l'attente d'une passation à la Cour et les individus ayant dans leur liste de conditions légales l'obligation d'effectuer une démarche auprès de notre organisme. Les autres professionnels référents sont composés de psychologues et de travailleurs sociaux par exemple qui travaillent dans des cabinets privés.

**Figure 5. Nombre d'hommes en fonction des référents**



## PROGRAMME COMPLÈTEMENT ADOS!



Ce programme vient en aide aux adolescents (es) de 12 à 20 ans voulant diminuer et/ou idéalement cesser d'utiliser des comportements violents.

Cette année encore, nous avons accepté d'aider des enfants âgés de moins de 12 ans. Cependant, ils nous ont tous été référés par des intervenants sociaux via les milieux scolaires et/ou de la santé. Il est important de mentionner ici que nous acceptons d'aider ces jeunes uniquement lorsqu'ils sont déjà suivis. L'implication d'AVIF dans ces cas est d'outiller les parents, l'enfant ainsi que l'intervenant (e) qui s'en occupe déjà.

Les groupes n'ont pas été remis sur pied encore cette année par manque de ressources humaines. Donc, nos interventions se font en rencontre individuelle uniquement. Nous rencontrons les jeunes entre six à dix rencontres en moyenne. Ces rencontres permettent de faire l'accueil du/de la jeune ainsi que l'évaluation de sa demande d'aide. L'intervention de type éducatif permet aux jeunes une meilleure compréhension de l'utilisation de comportements violents. Les dernières rencontres de suivi servent à offrir aux adolescents des moyens plus sains d'entrer en relation avec leur entourage et ainsi être en mesure de s'affirmer et de mettre leur limite en utilisant la communication saine (affirmation).

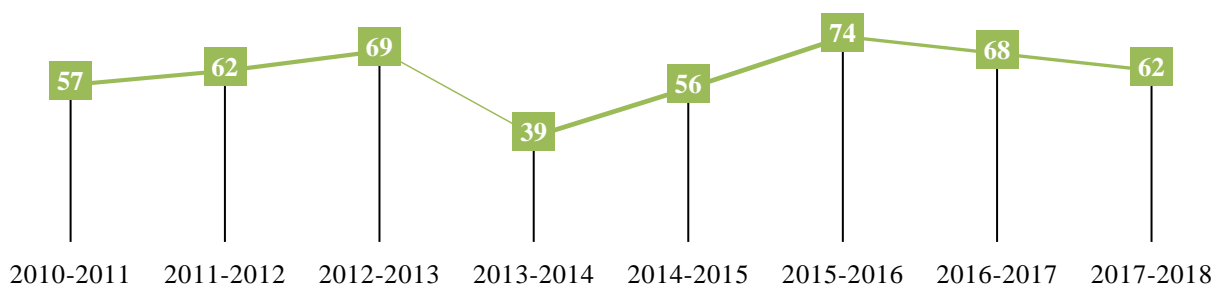
Les jeunes et leurs parents peuvent bénéficier tout au long de leur démarche d'un accès à des rencontres individuelles d'urgence, des suivis téléphoniques ainsi que des rencontres familiales.

Une formation intitulée « *Les comportements violents des adolescents (es) : comprendre et s'outiller pour mieux intervenir* » est offerte systématiquement aux parents des jeunes du programme *Complètement Ados!* Les parents d'ados de notre territoire (Montérégie) sont aussi invités à participer à cette formation. Cette formation a connu un franc succès encore cette année, les demandes affluent et nous en sommes très fiers!

## BILAN DES ACTIVITÉS RÉALISÉES AU VOLET JEUNESSE

Comme le présente la figure suivante, cette année, nous avons été en mesure de recevoir **62** jeunes dans notre volet jeunesse. Cette légère baisse peut-être, entre autres, expliquée par le fait que les suivis sont plus longs dus à la complexité des problématiques et la concomitance des troubles. De plus, le temps d'intervention a été réduit au cours de l'année, de sorte que nous avons été en mesure d'accueillir moins de jeunes en intervention.

**Figure 6. Évolution du nombre de demandes d'aide chez les jeunes au cours des dernières années.**



### RENCONTRES INDIVIDUELLES

Nous avons effectué **263** rencontres individuelles au cours de la dernière année financière auprès des jeunes du programme *Complètement ADOS!*

### SUPPORT À L'INTERVENTION INDIVIDUELLE

Comme nous avons pris l'habitude de le faire au cours des années passées, nous travaillons en multidisciplinarité avec les intervenants(es) jeunesse de notre territoire. La collaboration entre partenaires du milieu est priorisée par notre équipe de travail. Cette année, **nous avons collaboré à 93 reprises.**

### RENCONTRES FAMILIALES

Au cours de l'année, nous avons eu 38 demandes de rencontres familiales ponctuelles. De plus, quatre jeunes ont demandé que leur mère puisse les accompagner tout au long du processus de suivi (rencontres familiales continues). Nous avons effectué 26 rencontres avec eux, ce qui totalise **64 rencontres familiales** pour l'année.

### FORMATION AUX PARENTS

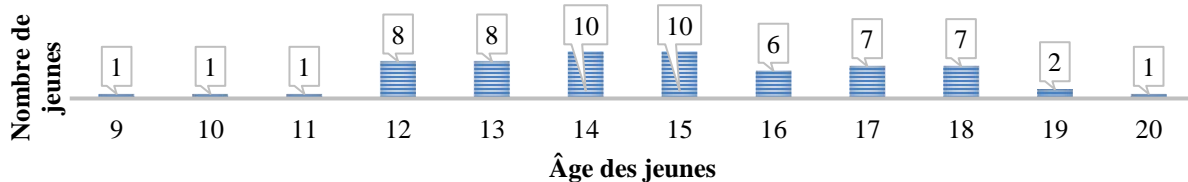
La formation destinée aux parents s'intitule : *Les comportements violents des adolescents (es) : comprendre et s'outiller pour mieux intervenir.* **12 formations** ont été offertes aux parents de notre territoire cette année. **75 parents** ont participé à la formation dont 55 mères/belles-mères et 20 pères/beaux-pères. Les parents apprécient grandement cette formation. Nous sentons que nous répondons directement à un besoin des parents de notre territoire.

## PROFIL DES JEUNES DU PROGRAMME COMPLÈTEMENT ADOS!

Tout comme les années passées, la majorité des jeunes qui viennent nous rencontrer sont des garçons. En effet, pour l'année financière 2017-2018, **43 garçons** et **19 filles** ont reçu de nos services. 54 d'entre eux ont reçu des services en français. 8 autres jeunes ont reçu des services dans leur langue d'origine soit l'anglais. Une autre jeune avait l'espagnol comme première langue, mais a été servie en anglais.

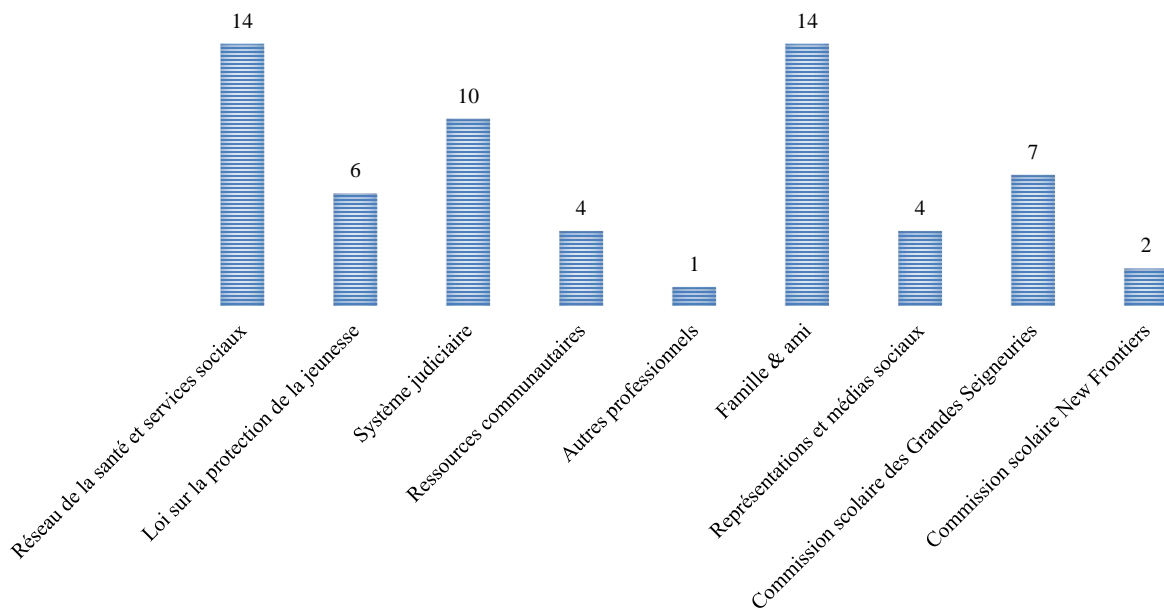
Comme le présente la figure 7, nous avons encore cette année accueilli des jeunes au deçà de l'âge établi dans notre mission du volet jeunesse. Ces jeunes composaient la fratrie d'autres adolescents ayant reçu de nos services. Nous avons accepté d'aider ces jeunes dans un contexte d'aide familiale et d'approche systémique. Autrement, les demandes pour des enfants âgés de moins de 12 ans sont refusées dues à la demande chez les adolescents que nous peinons à couvrir. Concernant la distribution générale, nous constatons que des demandes sont faites dans toutes les catégories d'âge.

**Figure 7. Nombre de jeunes en fonction de leur tranche d'âge**



Nos principaux référents demeurent le réseau de la santé et des services sociaux, le système judiciaire et la famille des personnes en besoin d'aide.

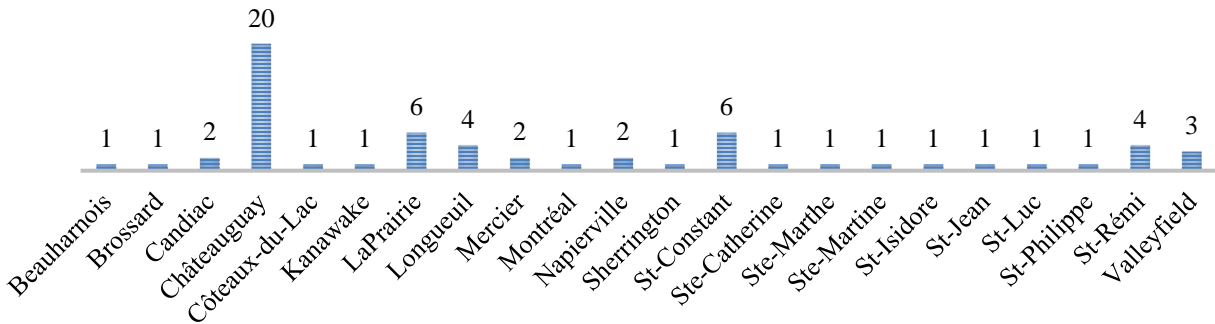
**Figure 8. Nombre de jeunes en fonction des référents**





Bien que notre volet jeunesse soit offert à l'ensemble du territoire de la Montérégie, la majorité des participants (es) proviennent du territoire Jardins-Roussillon comme l'illustre la figure 9.

**Figure 9. Nombre de jeunes en fonction de leur ville de résidence**



Comme mentionné précédemment, notre clientèle présente de plus en plus aux prises avec diverses problématiques simultanément. Nous avons été en mesure d'en relever certaines chez les jeunes ayant participé au programme *Complètement ADOS!* Par exemple, 15 jeunes avaient des problèmes de consommation (soit de drogues, d'alcool ou de médicaments sans ordonnance), huit jeunes étaient en situation de décrochage scolaire, 22 étaient sous la loi du système justice pénale pour adolescents (LSJPA) suite à une infraction criminelle et 15 jeunes étaient sous la loi de la protection de la jeunesse (LPJ) suite à avoir vécu une situation pouvant compromettre leur sécurité et/ou leur développement. Notons que sept jeunes étaient simultanément à la fois sous la LSJPA et la LPJ et que 33 des jeunes ayant bénéficié de nos services l'an dernier avaient un diagnostic (TDA avec ou sans hyperactivité et/ou impulsivité, trouble de l'opposition avec ou sans provocation, syndrome de Gilles de la Tourette, trouble du spectre de l'autisme, etc.). Une proportion importante présentait des traits émergents de trouble, dont le trouble de la personnalité limite et antisocial.

La majorité des jeunes rencontrés (45/62) ont rapporté avoir été victime de violence familiale et/ou témoin de violence conjugale. Parmi eux, 13 jeunes ont mentionné que leur mère a utilisé ou utilise la violence envers eux, 19 jeunes ont rapporté que leur père a utilisé ou utilise la violence dans ce contexte également et pour neuf autres jeunes, c'est les deux parents qui utilisent des comportements violents à la maison. Sept adolescents ont rapporté avoir subi de la violence de la part d'un beau-parent.

Toujours dans notre bassin de 62 jeunes, 26 d'entre eux disent avoir eu un père absent ou non engagé dans leur vie et deux adolescents ont rapporté vivre cette situation avec leur mère. 31 jeunes ont nommé avoir vécu de la violence sociale au primaire et/ou au secondaire, c'est-à-dire de la part de leurs pairs (intimidation, rejet social, taxage). Quatre jeunes ont nommé avoir agi de la violence sexuelle et six autres jeunes ont nommé avoir été victime de violence amoureuse.

## JEUNES LEADERS DANS LA COMMUNAUTÉ



Le programme *Jeunes Leaders dans la Communauté (J.L.C.)* s'adresse à des jeunes présentant un potentiel de leadership positif. Les jeunes sélectionnés ont un désir de s'impliquer dans leur communauté en tant que jeunes citoyens engagés. L'objectif premier des *J.L.C.* est de former les jeunes aux différentes problématiques et réalités que vivent les adolescents (es) afin qu'ils puissent devenir des agents de transformation sociale auprès de leurs pairs.

L'amélioration des conditions de vie des jeunes ainsi que l'implication citoyenne sont donc les deux pôles de ce programme. Le groupe des *J.L.C.* offre la possibilité aux jeunes de prendre la place qui leur revient dans la communauté et de développer des qualités d'entraide, de partage, de solidarité et de respect. Le programme leur permet aussi de prendre connaissance des organismes du milieu. C'est par le biais d'activités éducatives et créatives que les jeunes sont amenés à réaliser divers projets (implication communautaire, citoyenne, activités d'autofinancement, projet de sensibilisation). Les jeunes qui participent à ce programme sont majoritairement recrutés au sein des écoles secondaires du territoire. Certains jeunes ayant déjà bénéficié des services du programme *Complètement Ados!* décident aussi de s'impliquer pour redonner à l'organisme et ainsi aider à leur tour d'autres jeunes dans le besoin.

Depuis le 2 mars 2017, ce programme est suspendu faute de ressources financières, et donc de ressources humaines. Nous aimerions pouvoir remettre sur pied un groupe de jeunes *J.L.C.* au cours de la prochaine année financière, mais pour y arriver, il sera essentiel de trouver des bénévoles adultes significatifs qui pourront aider l'équipe du volet jeunesse en place afin d'effectuer certaines tâches.

## CAMP D'INTERVENTION ACCOMPAGNÉ DE CHEVAUX

Du 21 au 25 août 2017 avait lieu notre première expérience de tenir un camp de jour d'une durée d'une semaine. Le camp intitulé *AVIF et les Chevaux Messagers* a reçu cinq jeunes de différents âges venant de différentes villes. Les ados (gars et filles) ont soigneusement été sélectionnés afin de pouvoir consolider leurs acquis du programme *Complètement ADOS!*

L'objectif général de ce camp est de permettre aux jeunes qui ont complété le processus d'intervention individuelle *Complètement ADOS!* de mettre en pratique, à l'aide d'autres jeunes et d'ateliers avec les chevaux, les notions vues tout au long du programme de la gestion de la colère.

Les jeunes ont été accompagnés par trois adultes tout au long leur démarche. Madame Danielle Leduc, propriétaire de L'Écurie Cheval Messenger est instructrice certifiée en équitation classique et est facilitatrice du programme FEEL ALUMNI. Elle a été formée par Horse Spirit Connexions. Deux de nos intervenantes se sont jointes à Madame Leduc tout au long de la semaine afin d'appliquer le programme d'activités.

Deux axes ont été ciblés tout au long de ce processus de post-intervention :

- L'accent a été mis sur la capacité à s'affirmer sainement à l'aide de la communication non violente;
- Le développement de l'estime et de la confiance en soi a été mis de l'avant par les intervenantes responsables afin que les jeunes soient en mesure de reconnaître leur valeur propre, qu'ils s'acceptent dans ce qu'ils sont et qu'ils puissent mettre en valeur leurs forces.

Travailler avec les chevaux a permis aux jeunes de se responsabiliser en assumant les différentes tâches liées aux soins à prodiguer aux chevaux. Ils ont appris à les approcher et les apprivoiser. Ils ont dû observer les comportements des animaux tout en étant sensibles à leurs limites. Ils ont ensuite été amenés à trouver et développer des tactiques pour approcher les chevaux et ainsi s'exercer à entrer en contact avec les autres. Pour réaliser les exercices qui leur ont été demandés durant le camp, les jeunes ont dû apprendre (ou réapprendre) à demander de l'aide aux adultes présents.

L'impact du travail en groupe est aussi non négligeable étant donné que les jeunes ont eu à être ensemble toute une semaine ensemble. Ceci leur a permis de travailler les dynamiques de groupe, la résolution de conflits, la coopération, l'entraide et la rétroaction constructive. Chaque jeune a été amené à mettre ses limites, faire des demandes claires, gérer sainement ses émotions et résoudre adéquatement des conflits. Ils ont dû travailler en équipe et collaborer entre eux. De plus, le partage d'expériences a fait partie intégrante des ateliers et les jeunes ont dû apprendre à s'ouvrir aux autres et faire confiance.

Les jeunes ont aussi eu la chance de retrouver contact avec la nature grâce à un jardin biologique. Ils ont tous et toutes adoré leur expérience! Ils ont pu récolter plusieurs légumes biologiques qu'ils ont pu ramener à la maison.

## DONATEURS POUR LA TENUE DU CAMP

Cette semaine de camp a été rendue possible grâce aux donateurs suivant : Propane du Suroît, Judith Grégoire ainsi que l'organisme Entraide Mercier que nous remercions sincèrement.

## REPRÉSENTATIONS DANS LE MILIEU ET LIEUX DE CONCERTATION

### TROC-M

La Table régionale des organismes communautaires et des bénévoles de la Montérégie représente les organismes communautaires de la Montérégie œuvrant en santé et services sociaux afin de favoriser la collaboration, la concertation et l'échange, ceci dans une optique de soutien au développement des organismes communautaires autonomes.

*AVIF a pris part à une assemblée des membres au cours de l'année ainsi qu'à une rencontre de consultation.*

### CDC Roussillon

AVIF est membre de la Corporation de développement communautaire Roussillon. Cette instance est un regroupement d'organisation communautaire composé de 38 membres, qui œuvre dans divers champs d'activité sur le territoire, dont la mission est d'assurer la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement socio-économique de son milieu. AVIF s'implique activement dans le déploiement et la consolidation de cette instance de concertation en siégeant au sein du conseil d'administration de la Corporation et en y ayant assumé la présidence au cours des dernières années.

*AVIF a participé à l'assemblée générale annuelle des membres et à sept rencontres du conseil d'administration. L'essentiel du travail cette année aura été de maintenir en vie cette instance de concertation avec les autres membres du conseil d'administration ainsi que la recherche de financement nous permettant de nous doter à nouveau d'une ressource humaine à la permanence de la CDC. Nos efforts ont été récompensés en décembre 2017 lorsque nous avons eu la nouvelle d'un budget provenant de Centraide du Grand Montréal qui nous permettait de réembaucher une ressource pour une année, nous offrant ce délai pour poursuivre nos représentations et la consolidation du poste de coordination de la CDC.*

### À cœur d'homme

AVIF est membre de cette association qui a pour mission d'agir comme ambassadeur de ses membres afin de promouvoir, au niveau sociopolitique, un réseau œuvrant en transformation sociale visant des rapports égaux et sans violence. L'association *à cœur d'homme* regroupe 28 organismes communautaires, qui interviennent auprès des hommes, répartis sur l'ensemble du territoire québécois.

*AVIF a participé à deux rassemblements de son association nationale.*

### Réseau des partenaires contre la violence faite aux femmes Jardins-Roussillon

Il s'agit d'une instance de concertation qui regroupe les partenaires des MRC Roussillon et Jardins de Napierville intervenant au niveau de la violence conjugale et des agressions sexuelles.

Le but des rencontres est de susciter la concertation et le partenariat entre les différents intervenants(es).

AVIF prend part activement, avec plusieurs partenaires, aux divers projets qui émanent de cette instance de concertation. Au cours de la dernière année, nous avons maintenu notre implication au niveau des sous-comités de la table. Nous avons entre autres participé au sous-comité visant à proposer un plan d'action aux membres et à travailler de concert avec eux afin d'établir le plan d'action pour les prochaines années. Nous avons participé, également, à quatre rencontres du sous-comité du projet PHARE qui vise à maintenir et à poursuivre la consolidation du mécanisme de prévention des homicides intrafamiliaux sur le territoire. De plus, nous participons activement au rayonnement du projet ainsi qu'à son déploiement en assumant un rôle d'agent de promotion et en rencontrant les acteurs du système de santé. Nous avons ainsi offert quatre séances d'information aux intervenants du CISSMO.

*AVIF a participé à deux rencontres de la table des partenaires et à cinq rencontres de sous-comité.*

#### **Table montréalaise des organismes intervenant en violence auprès des hommes (TOHOM)**

Le regroupement des organismes en Montérégie qui interviennent auprès des hommes ayant des comportements violents. Le but des rencontres est de susciter la concertation et le partenariat entre les différents intervenants(es) et organismes.

Une fois de plus cette année, nous avons regroupé les intervenants des quatre organismes de la Montérégie, lors d'une journée de formation et de réflexion sur nos pratiques. Ce fut une activité appréciée par les participants et a permis de mettre en commun l'expertise qui se développe au sein de nos organismes.

*AVIF a participé à deux rencontres des directions et à une journée de formation.*

#### **Tables de concertation jeunesse**

AVIF s'implique depuis plusieurs années au sein des différentes tables de concertation jeunesse de son territoire. Soucieux d'être présents sur l'ensemble de notre territoire, nous sommes membres des trois tables jeunesse de notre région. Ainsi, nous siégeons au sein des tables jeunesse regroupant les intervenants jeunesse de la région de Châteauguay, du secteur Kateri et également au sein de la table jeunesse des Jardins de Napierville. Plusieurs comités émanent de ces instances de concertation en fonction des besoins identifiés auxquels nous nous impliquons afin d'apporter une réponse aux problématiques.

*AVIF a donc participé à deux rencontres de la table jeunesse Kateri, à trois rencontres régulières de la table jeunesse Châteauguay et une rencontre d'orientation ainsi qu'à trois rencontres de la table jeunesse Jardins de Napierville en cours d'année.*

## **SOUS-COMITÉS DES TABLES JEUNESSE**

### **Protocole Police-organisme Kateri**

Il s'agit d'une instance de concertation entre les organismes desservant le territoire du CLSC Kateri et le service de police de la Régie Intermunicipale Roussillon. Ces rencontres visent à favoriser l'échange entre les partenaires et offrir un lieu privilégié d'échange avec le service de police.

*AVIF a participé à une rencontre.*

### **Comité prévention de la criminalité région Châteauguay**

Comité visant à prévenir la criminalité chez les jeunes sur le territoire du grand Châteauguay. Les intervenants qui participent à ce comité échangent sur des problématiques reliées à la consommation, le recrutement pour les gangs de rue ainsi que pour la radicalisation, le proxénétisme, la prostitution et la délinquance.

*AVIF a participé à cinq rencontres.*

### **Comité régional de concertation contre l'intimidation et la violence**

Ce comité regroupe l'ensemble des experts(es) qui travaillent à contrer les problématiques d'intimidation et de la violence chez les jeunes.

*AVIF a participé à cinq rencontres.*

### **Comité Santé mentale Kateri**

Nous avons décidé de nous joindre à ce comité pendant la dernière année. Ce comité regroupe des organismes communautaires qui travaillent auprès des personnes ou familles qui sont touchées par la santé mentale, le service de police Roussillon ainsi que des représentants (es) du CISSS-MO.

*AVIF a participé à quatre rencontres.*

## FORMATIONS, REPRÉSENTATIONS ET ATELIERS DE PRÉVENTION/SENSIBILISATION

### Présentation des services

Depuis deux ans, nous offrons une formation aux intervenant(e)s de notre territoire. Cette formation est spécifique à l'intervention auprès des hommes et des jeunes qui veulent cesser d'utiliser des comportements violents. Nous avons offert deux (2) formations cette année. Ainsi, nous avons formé vingt-huit (28) **intervenant(e)s** de notre territoire.

### Rencontre d'étudiant(e)s

Les demandes se font de plus en plus présentes afin que nous puissions rencontrer des étudiant(e)s dans le domaine de l'intervention en contexte de violence. Cette année, nous avons répondu à trois demandes. Deux au programme de Techniques de travail social au Cégep de St-Jean et une au programme en Travail social à L'UQAC.

### Kiosque d'information

Nous sommes allés à la rencontre de la population en tenant des kiosques d'informations encore cette année. Nous avons participé aux « *mercredis communautaires* » à trois reprises durant l'année ainsi qu'à un kiosque « *Au cœur de la communauté* ». Nous avons présenté notre mission d'organisme, nos volets d'intervention (adulte et jeunesse) ainsi que les services de formation que nous offrons sur notre territoire. Nous avons saisi cette opportunité pour faire de l'éducation populaire afin de leur offrir de l'information sur le phénomène de la violence et sur l'importance pour les hommes de demander de l'aide.

### FORMATIONS REÇUES

- Anxiété, stress... pu capable!
- Conférence sur les jeunes et la santé mentale
- Pièce de théâtre sur la radicalisation : *Qui a tué free bird?*
- Accompagner les pères en contextes de séparation dans une perspective de co-parentalité
- Colloque sur la santé mentale Cégep de Valleyfield

### ATELIER DE PRÉVENTION ET DE SENSIBILISATION

Nous poursuivons toujours nos engagements envers la communauté afin de sensibiliser la population au phénomène de la violence chez les jeunes. Ainsi, nous avons offert aux milieux un atelier éducatif et préventif sur le phénomène de la violence chez les jeunes intitulés : ***pour prévenir la violence, on doit d'abord la reconnaître!***

**Cinq ateliers** éducatifs ont été offerts aux organismes communautaires de notre territoire cette année. Au total, 27 personnes ont été rejointes. Ceux-ci ont pu bénéficier de cet atelier interactif traitant des formes de violences, du cycle de la violence ainsi que des concepts de colère (émotions), conflits et violence.

Nous avons donc été rencontrés les jeunes dans les milieux suivants :

- Benado à deux reprises;
- Maison des jeunes St-Constant à une reprise.

Nous avons été rencontrés également la population adulte dans les milieux suivants :

- Office municipal d'habitation de Châteauguay;
- La Rencontre Châteauguoise.

## **REMERCIEMENTS**

Merci à nos précieux partenaires qui nous permettent d'aider les gens de notre communauté et qui croient à la prévention de la violence.

- **CISSS Centre** - Programme de soutien aux organismes communautaires (P-SOC);
- **CISSS Montérégie-Ouest**
  - Pour le soutien de l'organisation communautaire ;
  - Pour le prêt de local;
- **Ministère de la Santé et des Services Sociaux**
  - Pour la contribution financière pour la santé et le bien-être des hommes.
- **Service Canada (Gouvernement du Canada)**
  - Pour l'octroi d'une subvention d'emploi été Canada permettant l'embauche d'une étudiante au cours de l'été 2017 ;
- **Table jeunesse de Châteauguay et nos partenaires du milieu**
  - Pour l'appui à notre volet jeunesse.



## CAMPAGNE DES PARTENAIRES EN OR !

Depuis sept ans déjà, AVIF peut compter sur des gens sensibles aux conditions de vie des jeunes que nous aidons. Ainsi, nos « *Partenaires en Or!* » se sont mobilisés pour nous offrir des dons permettant de maintenir les services du volet jeunesse. Des dirigeants d'entreprises, des élus(es) ainsi que des particuliers de notre territoire ont décidé de nous supporter dans notre mission. Certains de ces contributeurs sont avec nous depuis le tout début de la mise sur pied de cette campagne et de nouvelles personnes s'ajoutent année après année.

### Nos partenaires en OR !

Pour leur appui et leur contribution financière au volet jeunesse :

- **Alain Therrien**, député provincial de Sanguinet, Parti québécois;
- **Brenda Shanahan**, députée Châteauguay-Lacolle, Parti libéral du Canada;
- **Caisse Desjardins de Châteauguay**;
- **Clermont Ltée**;
- **Gaétan Barrette**, Ministère de la santé, Parti libéral du Québec;
- **Luc Fortin**, Ministère de la famille, Parti libéral du Québec;
- **Lucie Charlebois**, Ministre déléguée à la Réadaptation, à la Protection de la jeunesse, à la Santé publique et aux Saines habitudes de vie, Parti libéral du Québec;
- **Pierre Moreau**, député de Châteauguay, Parti libéral du Québec;
- **Richard Merlini**, député de La Prairie, Parti libéral du Québec ;
- **Stéphanie Vallée**, Ministère de la Justice, Parti libéral du Québec;
- **Ville de Châteauguay**.