



Action sur la Violence et Intervention Familiale

**RAPPORT D'ACTIVITÉS ANNUEL
2019-2020**

Assemblée générale annuelle du 14 septembre 2020

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la direction générale.....	1
Notre équipe de travail	2
Les membres du conseil d'administration	2
Notre Mission	3
Nos valeurs.....	3
Nos approches	3
Objectifs des activités d'intervention.....	4
Bilan des activités réalisées au volet adulte.....	5
Processus d'accueil et d'intervention individuelle.....	5
Une réalité avec laquelle nous devons composer.....	6
Intervention en groupe	6
Profil des participants au volet adulte	7
Vie associative	9
Santé et bien-être des hommes	10
Cafés-discussions thématiques	10
Soirée de Noël	11
Investissement gouvernementale en matière d'intervention en violence conjugale	11
Bilan des activités réalisées au volet jeunesse-famille	12
Formation aux parents	17
Ateliers de prévention et de sensibilisation	18
Après des jeunes	18
Après des intervenant(e)s	18
Représentations	19
Dans notre communauté	19
auprès des professionnels.....	19
Formations reçues.....	19
Concertation.....	20
Instances locales.....	20
CDC Roussillon.....	20

Réseau des partenaires contre la violence faite aux femmes Jardins-Roussillon.....	20
Tables de concertation jeunesse.....	21
Instances régionales.....	22
Table Montérégienne des organismes intervenant en violence auprès des hommes (TOHOM).....	22
Table régionale en santé et bien-être des hommes de la Montérégie.....	22
TROC-M.....	22
Instance provinciale.....	23
À cœur d’homme.....	23
Remerciements.....	23

MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

À l'image des années précédentes, l'année 2019-2020 aura été bien occupée en termes de fréquentation de nos services, mais également au niveau des nouveaux défis qui se sont présentés à nous. Que l'on parle du besoin de recruter du personnel, d'adapter certains de nos services, d'implication au sein des instances de concertation ou de la gestion d'une pandémie, il s'agit d'enjeux auxquels nous avons dû faire face en cours d'année et qui seront toujours d'actualité pour l'année à venir. Nous avons toujours à cœur de desservir le plus de gens possible, de rejoindre la population de notre vaste territoire par nos activités de prévention et de continuer à offrir des services de qualités.

À ce titre, j'ai décidé de compléter et de ne pas renouveler mes mandats au sien des conseils d'administration sur lesquels je siégeais. C'est avec un grand sentiment d'accomplissement qu'après sept (7) années sur le conseil d'administration, dont cinq (5) à titre de président, de la Corporation de Développement communautaire du Roussillon que je me retire. Je suis fier du travail accompli et de l'apport qu'AVIF a offert à la mise sur pied de cet organisme en pleine expansion et d'avoir ainsi contribué au développement social sur notre territoire. Il est maintenant temps pour moi de passer le flambeau. Également, j'avais été élu, il y a deux ans, sur le conseil d'administration de notre association provinciale "à cœur d'homme". Je m'y suis impliqué à titre de vice-président au cours de la dernière année. Cette expérience aura été très enrichissante pour moi dans mon rôle chez AVIF. Cela m'a permis de prendre conscience de plusieurs enjeux reliés à la pratique et d'acquérir des connaissances supplémentaires qui nous aideront certes dans la poursuite de notre développement en tant qu'organisme. Cette orientation ne remet pas en question nos implications au sein des différentes instances de concertation sur notre territoire et au contraire, nous continuerons d'y prendre part en tant que membres afin de partager notre expertise et prendre part aux différentes initiatives du milieu.

En terminant, j'aimerais remercier tous ceux et celles qui s'impliquent de près ou de loin à la prévention de la violence et qui y croient. Merci aux membres de mon équipe de travail et aux membres du conseil d'administration qui font toute la différence de par leur contribution. Avoir un impact social sur la violence conjugale et familiale demande beaucoup d'implication et une grande dévotion et en ce sens, je suis privilégié de pouvoir compter sur tous ces gens pour le faire. Vous faites une différence !

Merci!

Nycolas Renault,
Directeur général



NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

Pour accomplir sa mission en 2019-2020, AVIF a pu compter sur une équipe de travail multidisciplinaire composée d'intervenant(e)s et de membres de conseil d'administration avec des expériences variées. Au sein de l'équipe, nous bénéficions d'intervenants possédant des aptitudes professionnelles telles qu'en intervention en délinquance, santé mentale, traitement des dépendances, intervention féministe et liées au travail social ce qui nous permet d'aborder la problématique de la violence sous différents angles. L'équipe est appuyée par des bénévoles au sein du conseil d'administration qui, grâce à leur apport respectif, contribue significativement au bon fonctionnement de l'organisme.



Directeur général :	Nicolas Renault
Agente administrative :	Chantale Dagenais
Responsable du volet jeunesse - famille :	Chantal Brasseur
Intervenant(e)s au volet adulte :	André Henley Emanuelle Roy Danielle Anctil Denis Forest Donald Truchon Isabelle Houle Nathanaëlle Fillion Rose-Marie Robert Wendy Rivard

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président :	Christian Lague
Vice-président :	Guillaume Guérin
Secrétaire :	Mélissa Laurin
Trésorière :	Suzanne Tremblay
Administratrices :	Marie-Ève Royer-Laliberté Nadine Rousseau Jonathan Beaudry

NOTRE MISSION

Notre mission consiste à venir en aide aux hommes, aux adolescent(e)s qui veulent cesser d'utiliser des comportements violents et aux hommes en difficulté.

En ce sens, AVIF tend à promouvoir une société sans violence par ses actions auprès des hommes et adolescents(es) qui utilisent des comportements violents. Ces actions prennent la forme de :

- Services de rencontres individuelles et de groupes;
- Formations aux parents;
- Ateliers de prévention ainsi que de la sensibilisation auprès de la population quant au phénomène de la violence;
- Travail en concertation avec les groupes du milieu.

NOS VALEURS

Les valeurs principales de l'intervention chez AVIF sont le respect, l'égalité, la justice sociale, la paix et la solidarité.

NOS APPROCHES

AVIF se base fondamentalement sur la nette distinction entre la personne et son comportement. Notre approche est d'inspiration humaniste, c'est-à-dire que l'être humain est fondamentalement bon. Nous avons confiance en la capacité de la personne à utiliser ses ressources internes pour effectuer un changement. En effet, les gens sont responsables de leur choix et sont capables de changer et de créer des relations respectueuses et égalitaires. Notre intervention s'inscrit donc dans une perspective de changement collectif qui pourra être atteinte à la suite d'un cheminement individuel.

Pour AVIF, les comportements violents sont acquis et non pas innés. Ils sont marqués et conditionnés par les stéréotypes de genre. Ils ont été appris parce qu'ils ont été observés, subits ou agi et récompensés. Dans tous les cas, la personne a appris à les utiliser, car elle en retirait des gains (défoulement, fuite des conflits, réputation, contrôle de l'autre ou d'une situation, obtenir du pouvoir au détriment des autres, etc.). La personne doit apprendre comment elle pourrait s'affirmer autrement que par la violence dans l'optique d'entretenir des rapports égalitaires. Nous accompagnons les participants à développer une communication non violente dans l'ensemble des sphères de leur vie.

AVIF utilise donc une approche d'intervention systémique abordant tant le comportement, les dynamiques familiales, les relations, les croyances, les valeurs ainsi que le développement personnel afin de rendre hommage à la complexité de l'être humain.

OBJECTIFS DES ACTIVITÉS D'INTERVENTION

- Aider les personnes à reconnaître leurs comportements violents;
- Aider les personnes à mesurer les conséquences de la violence;
- Susciter l'engagement au changement;
- Accompagner les personnes dans leur processus de changement;
- Aider les personnes à développer et à maintenir leurs habiletés reliées à la non-violence.

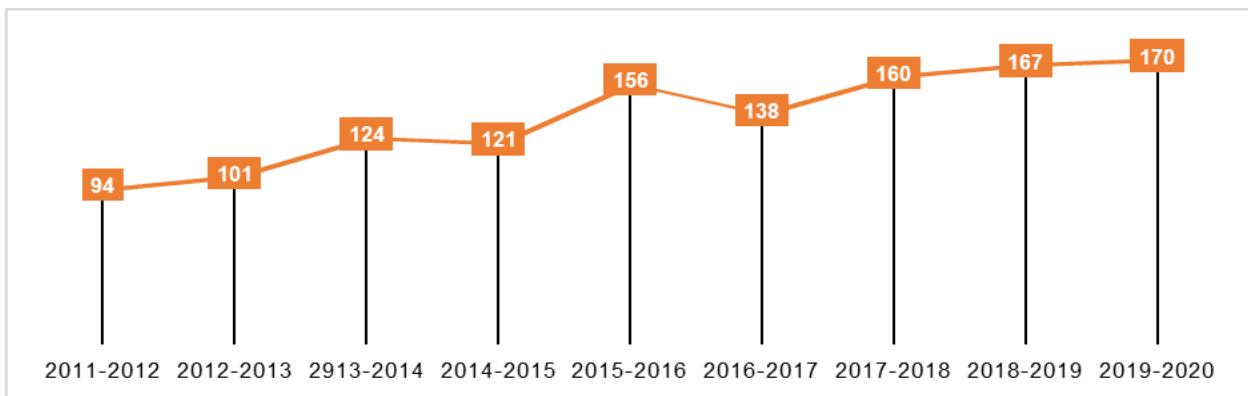


BILAN DES ACTIVITÉS RÉALISÉES AU VOLET ADULTE

PROCESSUS D'ACCUEIL ET D'INTERVENTION INDIVIDUELLE

Cette année, cent-soixante-dix (170) hommes ont entrepris une nouvelle démarche et ont été rencontrés dans le cadre d'entrevues d'accueil comparativement à 160 l'an dernier. Au 1^{er} avril 2019, il y avait soixante-dix (70) hommes des années financières précédentes qui recevaient toujours de nos services, ce qui totalise deux-cent-quarante (240) hommes ayant reçu de nos services entre le 1^{er} avril 2019 et le 31 mars 2020.

Figure 1. Évolution du nombre de demandes d'aide chez les hommes au cours des dernières années



Les demandes d'aide sont généralement reçues par le biais d'appels téléphoniques. L'information sur nos services est alors transmise. Ensuite, un état de la situation est effectué sur minimalement deux entrevues d'une heure chacune; la durée du processus d'accueil varie en fonction des besoins présentés par chacun. Ce processus nous permet de regarder avec le participant les besoins derrière leur demande d'aide afin de déterminer les objectifs d'intervention. Ces entrevues nous permettent d'avoir une vue d'ensemble de la situation de l'homme par rapport à leur mode d'utilisation des comportements violents et nous permettent d'explorer les possibles situations où il y aurait un risque de passage à l'acte (acte de violence, suicide/homicide).

Cette année, nous avons réalisé :

- **331** entrevues d'accueil;
- **377** entrevues de suivi;
- Totalisant **708** entrevues individuelles.

UNE RÉALITÉ AVEC LAQUELLE NOUS DEVONS COMPOSER

Un enjeu lié à notre intervention auprès des hommes est le haut taux d'absence aux rendez-vous. C'est principalement en début de suivi que nous constatons le plus haut taux d'absentéisme. À deux cent cinquante et une (251) reprises, des hommes ne se sont pas présentés à leur rendez-vous. Considérant que nous consacrons 1h par entrevue, c'est deux cent cinquante et une (251) heures d'interventions qui ont été inutilisées dû à l'absence du client. De ceux-ci, cinquante-neuf (59) hommes ne se sont pas présentés à leur premier rendez-vous. Ainsi, il importe de considérer les absences dans un bilan comme celui-ci pour bien comprendre la complexité que représente l'amorce d'une démarche de changement et l'impact engendré sur les périodes d'attente.

Bien que nous privilégions l'adhésion à l'un de nos groupes de soutien suite à l'étape d'accueil, il n'est pas toujours possible d'opter pour cette orientation. En effet, de plus en plus de situations nécessitent un suivi individuel à moyen ou à long terme. Ceci est, entre autres, dû à la concomitance des problématiques avec la violence ou parce que nous ne sommes pas outillés pour traiter ces particularités en groupe.

Voici des exemples de situations où nous devons maintenir les hommes en intervention individuelle:

- Une consommation active d'alcool, de drogues et/ou de médicaments rendant difficile pour le participant de se présenter sobre lors d'une rencontre;
- De grandes difficultés relationnelles causées par une structure de personnalité complexe;
- Certains enjeux de santé mentale (par exemple: épisode psychotique);
- Le jeune âge de certains;
- La prédominance pour la violence sexuelle sur les autres formes de violence;
- Des réalités immigrantes;
- Les participants unilingues anglophones (voir section suivante pour plus de détails).

Nous favorisons le travail en concertation avec les autres professionnels impliqués dans la vie des hommes lorsque cela est possible ou nous encourageons l'implication de services additionnels par le biais de références lorsque le participant le désire.

INTERVENTION EN GROUPE

L'intervention en groupe consiste à offrir une démarche de vingt-cinq (25) rencontres auxquelles l'homme s'engage à participer selon certaines modalités. Ces rencontres permettent, d'une part, aux participants d'avoir accès à un endroit sécuritaire pour partager leurs expériences liées à l'arrêt des comportements violents. D'autre part, l'intervention de groupe permet aux animateurs de transmettre de l'information en lien avec leurs problématiques de violence afin de favoriser le changement. Au cours de la dernière année:

- **4** groupes ont été offerts en français;
 - 3 dans nos locaux de Châteauguay
 - 1 à Saint-Constant
- **32** places disponibles simultanément
- **161** rencontres de groupe durant l'année

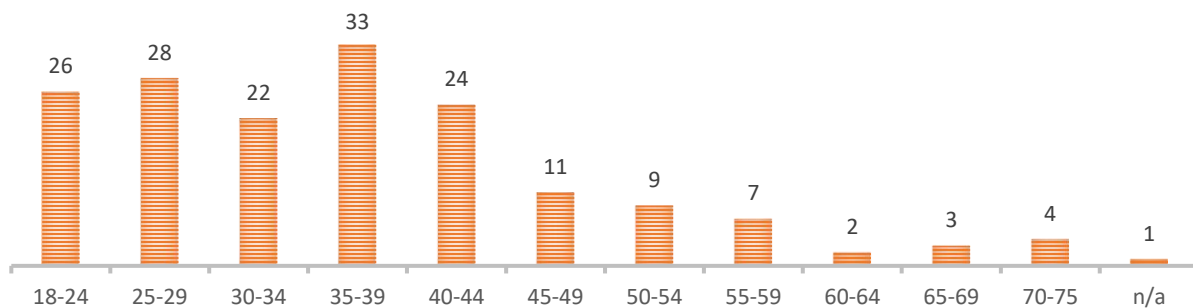
Notre offre de groupe a été réduite cette année considérant la difficulté de participation des hommes et en raison de ressources humaines limitées. Nous n'avons pas été en mesure d'offrir de groupe pour la clientèle anglophone et le groupe que l'on offrait à Saint-Constant a dû être fermé en février. Notre souhait est toujours de reprendre ces activités le plus tôt possible en fonction des besoins et de notre capacité organisationnelle.

PROFIL DES PARTICIPANTS AU VOLET ADULTE

Cette section repose sur les données amassées à l'aide des questionnaires d'accueil remplis par les cent-soixante-dix (170) nouveaux participants, c'est-à-dire les hommes ayant fait leur entrée dans nos services entre le 1^{er} avril 2019 et le 31 mars 2020. Les individus ayant débuté leur démarche avant le 1^{er} avril 2019 ne sont pas ajoutés à la présente section puisque l'information a été comptabilisée lors du dernier rapport d'activités et qu'elle n'a pas été complètement validée depuis la passation du questionnaire à leur arrivée dans nos services. Comme il est fort probable que leur situation ait évolué depuis, le portrait initialement recueilli ne peut être considéré comme représentatif de leur situation actuelle. Il importe aussi de mentionner que les données présentées sont auto-révélées et donc se basent uniquement sur ce que les participants nous ont rapporté alors que nous n'avions pas encore de lien de confiance établie avec ceux-ci.

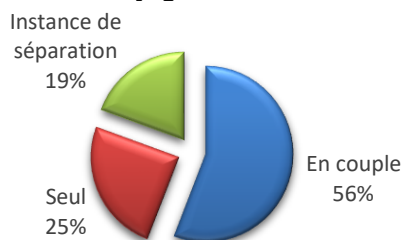
Tout d'abord, la grande majorité de notre clientèle est francophone ou confortable avec le français. En effet, sur les cent-soixante-dix (170) individus, cent-soixante (160) ont reçu un service en français alors que dix (10) ont été servis en anglais.

Figure 2. Nombre d'hommes en fonction de leur tranche d'âge



Comme le présente la figure 2, encore cette année la majorité de notre clientèle est âgée de moins de 40 ans. Nous remarquons que les jeunes adultes font plus appel à nos services et que la distribution s'équilibre entre les 18-29 et les 30-34 ans comme l'an dernier.

Figure 3. Situation conjugale



La situation conjugale des hommes en démarche cette année, comme illustré dans la figure 3, est quasi identique à la distribution de l'an dernier, au niveau des hommes en couple on en dénombre quatre-vingt-quinze (95) qui se sont identifiés ainsi à leur arrivée. La proportion des participants seuls est en augmentation au nombre de quarante-deux (42) comparativement à trente (30) l'an dernier. Enfin, la proportion des hommes en rupture diminue cette année passant de quarante-trois (43) l'an dernier à trente-trois (33) cette

année.

année. Les participants en situation de rupture nous demandent une attention particulière lors de nos interventions dues au risque de passage à l'acte (acte violent, suicide ou homicide) qui se voit augmenté dans ces situations.

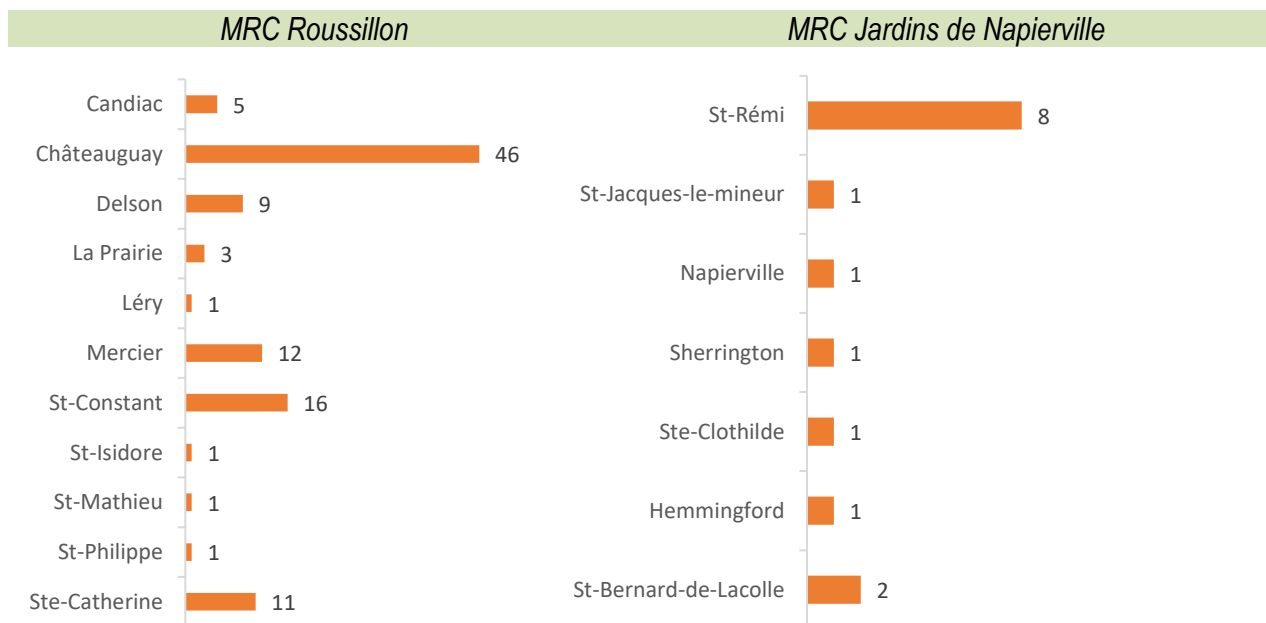
Lors des rencontres d'accueil, certains participants abordent plus ouvertement la violence qu'ils ont subie durant l'enfance:

- **19** hommes affirment avoir été victimes de violence dans l'enfance;
- **18** nomment avoir été exposé à la violence;
- **95** rapportent avoir été à la fois exposés et victimes de violence à l'enfance.

C'est principalement dans le milieu familial et/ou dans un contexte social qu'ils ont été exposés et victimes à la violence en bas âge. Il importe de mentionner que certains participants n'ouvrent pas d'entrée de jeu sur ce qu'ils ont vécu en enfance, surtout si la violence était sexuelle. Certains ouvrent après plusieurs rencontres lorsqu'un lien de confiance est établi et pour d'autres, c'est un sujet tabou. Néanmoins, dans ces circonstances, les informations ne sont pas colligées et, par conséquent, ne sont pas incluses dans les présentes statistiques. Toujours en lien avec la problématique de la violence familiale, quatre-vingt-dix-sept (97) hommes sur le bassin de cent-soixante-dix (170) ont des enfants qui peuvent être en contact avec la violence soit en étant exposés ou directement victimes.

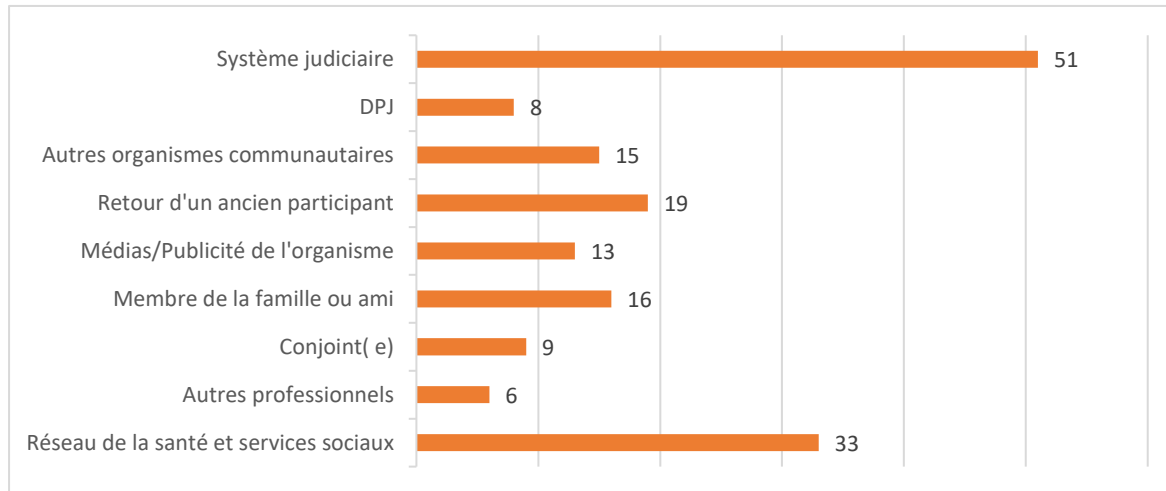
En nous référant à la figure 4, la majorité des participants résident sur le territoire desservi au volet adulte, à savoir les villes des MRC Roussillon et celle des Jardins de Napierville. Les autres proviennent entre autres de Beauharnois (15), Brossard (1), Howick (1), Les Cèdres (1) Longueuil (1), Montréal (2), Ormstown (1) Ste-Martine (8), St-Chrysostome (3), St-Hubert (2), St-Jean-sur-Richelieu (3), St-Lambert (1), Ste-Thérèse (1), St-Thomas (1), St-Urban (2), Valleyfield (3), Varenne (1).

Figure 4. Nombre d'hommes en fonction de leur ville de résidence



Finalement, le système judiciaire ainsi que le réseau de la santé et des services sociaux sont nos principaux référents. Les hommes nous trouvent aussi sur les médias sociaux, sont référés par la famille ou leur conjointe et certains reviennent poursuivre leur démarche.

Figure 5. Nombre d'hommes en fonction des référents



*La catégorie «système judiciaire» comprend les individus référés par leur avocat dans l'attente d'une passation à la Cour et les individus ayant dans leur liste de conditions légales l'obligation d'effectuer une démarche auprès de notre organisme.

**Les «autres professionnels» sont composés de psychologues et de travailleurs sociaux par exemple qui travaillent dans des cabinets privés.

*** La catégorie «réseau de la santé et des services sociaux» inclut les références en provenance d'un service associé au CISSS à l'exception de la Direction de la protection de la jeunesse (exemples : centre de réadaptation en dépendance et centre de santé et de services sociaux)

VIE ASSOCIATIVE

Le but de la vie associative est de maintenir un lien entre AVIF et ses membres en leur fournissant de l'information sur nos nouveautés et sur le travail effectué au cours de l'année. C'est principalement par le biais de notre page Facebook que nous alimentons le plus nos membres et nos abonnés. La publication de notre journal AVIF n'a pas été possible cette année considérant le manque de ressources humaines.

La vie associative s'est aussi traduite par 6 rencontres du conseil d'administration et une assemblée générale annuelle qui a eu lieu le 10 juin 2019 en plus de la tenue de rencontres de travail en sous-comité du conseil d'administration. L'implication bénévole totalise cent-quatre-vingt-dix (190) heures offertes par les sept membres du conseil d'administration.

Nombre de membres au 31 mars 2020 : **82** membres.

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES

À travers nos activités auprès des hommes, nous abordons régulièrement des thèmes en lien avec leur santé et leur bien-être. Ainsi, des sujets comme la promotion de saines habitudes de vie, une santé mentale équilibrée, les habiletés parentales, les stéréotypes de genres et les attitudes des hommes face à la demande d'aide font partie de plusieurs de nos interventions et de nos références. Nous adressons ces messages autant aux hommes et aux familles qui fréquentent nos services, mais aussi aux adolescent(e)s et jeunes adultes que nous côtoyons lors de nos ateliers préventifs. De plus, lors des formations que nous offrons dans différents milieux, nous sensibilisons les professionnels à la réalité et aux particularités de la demande d'aide chez les hommes.

Plus directement auprès de notre clientèle adulte, nous avons offert des activités tels que des cafés-discussions thématiques, des soirées d'intervention à l'aide des chevaux et une soirée de Noël. Nous souhaitons ainsi briser l'isolement que certains hommes vivent tout en étant soucieux de les mobiliser et les accompagner dans leurs nombreux besoins.

Cafés-discussions thématiques

Trois soirées ont été offertes cette année, et ce, avec la collaboration d'organismes partenaires spécialisés dans les sujets abordés. Ces soirées sont accessibles aux hommes qui fréquentent l'organisme. Pour l'animation de ces soirées, nous avons invité L'Accolade Santé mentale de Châteauguay ainsi que l'organisme Actions familles de Ste-Martine. Les thèmes abordés furent les suivants :

- Les habiletés parentales;
- Une maladie mentale c'est quoi ? ;
- L'anxiété démystifiée.



Au Total, neuf (9) hommes ont participé aux ateliers. Nous constatons un faible taux de participation à ces ateliers ce qui nous laisse croire que nos participants semblent avoir de la difficulté à s'engager au-delà de leur démarche.

Ateliers d'intervention *Des chevaux et des hommes*

Encore cette année, nous avons offert aux hommes engagés dans une démarche de groupe la possibilité de vivre une expérience d'intervention différente à l'aide de chevaux. Ces ateliers permettaient de vivre et de concrétiser certaines notions amenées au cours de leur démarche. En nous associant à l'écurie Cheval Messenger, nous avons été en mesure de faire vivre cette expérience à neuf (9) hommes au cours de deux soirées. Les participants étaient amenés tout d'abord à travailler le non-jugement, l'écoute de soi et des autres et par la suite, approfondir des enjeux personnels qui ressortaient lors des activités. Nous souhaitons cibler quatre (4) axes d'interventions plus précisément :



- Apprendre aux participants à vivre le moment présent et à lâcher prise;

- Accepter de vivre différentes émotions, se centrer sur les inconforts et les nommer;
- Permettre aux participants d'identifier leurs besoins et de s'affirmer à l'aide d'une communication non violente;
- Développer ou renforcer l'estime de soi des participants.

Par ailleurs, il importe de mentionner que toute l'équipe de travail a été mise à contribution pour ce projet d'intervention puisque l'encadrement demandait plusieurs intervenant(e)s ce qui leur permettait également de vivre l'expérience avec les participants.

Soirée de Noël

Pour une troisième année consécutive, nous avons tenu une soirée de Noël pour les hommes en démarche de groupe. Ainsi, dix (10) hommes ont profité de ce souper en compagnie de sept (7) membres de l'équipe de travail. Cette occasion nous a permis de nous réunir et de souligner le parcours des hommes qui ont complété leur démarche en leur remettant un certificat de réussite.

INVESTISSEMENT GOUVERNEMENTAL EN MATIÈRE D'INTERVENTION EN VIOLENCE CONJUGALE

En mars 2020, nous recevons un financement ponctuel et non récurrent dans le cadre de la mesure 17 du plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2018-2023 :

“Soutenir financièrement l'adaptation des services des organismes d'aide aux conjoints ayant des comportements violents aux réalités de leur clientèle.”

Ce soutien financier nous permet d'investir le montant essentiellement au niveau du maintien des heures d'intervention dans la poursuite des objectifs suivants :

- Maintenir l'accessibilité aux services ;
- Poursuivre une implication active au sein du projet de prévention des homicides conjugaux et familiaux (PHARE) ;
- Revoir et développer nos pratiques en violence conjugale et familiale ;
- Amorcer l'adaptation de nos pratiques à la clientèle immigrante.

Depuis plusieurs années, nous vivons un enjeu lié à l'attente pour accéder à nos services de rencontre individuelle et de groupe. Nous voulons diminuer les délais pour accéder à une première rencontre ou pour intégrer une démarche de groupe. Plusieurs défis se présentent à nous en ce sens. Il y a actuellement un temps d'attente considérable entre le processus d'accueil et le suivi individuel ou de groupe offert aux hommes. De ce fait, nous observons un désengagement de la part de la clientèle lorsqu'il y a un long temps d'attente.

En second lieu, AVIF est un organisme incontournable au sein du projet de prévention des homicides (PHARE) sur le territoire Jardins-Roussillon. Notre implication demande temps, énergie, expertise et requiert beaucoup d'investissement organisationnel. Notre implication remonte en 2014, ce qui coïncide avec le début de cette initiative. Nous désirons poursuivre notre rôle de premier plan, toutefois, les ressources humaines sont limitées pour le faire ce qui constitue continuellement un grand défi pour nous. Il nous arrive fréquemment d'avoir des discussions cliniques afin d'aider les partenaires du territoire à mieux cerner les dynamiques de violence et l'appréciation du risque d'homicide. Ce projet est directement lié à notre intervention en violence conjugale et familiale.

De plus, constatant le type de clientèle qui nous est référé (plus de 40% via le système judiciaire) nous désirons parfaire nos pratiques d'intervention et de responsabilisation auprès de la clientèle récalcitrante. Pour ce faire, nous devons rassembler l'équipe d'intervention autour de journées de formation et d'échange dans le but de favoriser la compréhension commune du phénomène de violence conjugale et familiale.

Enfin, devant la croissance de la demande provenant des participants issus des communautés culturelles nous désirons développer nos pratiques afin d'intervenir en fonction de leurs réalités et leurs besoins. Nous comptons prendre part aux projets de concertation qui se déroule actuellement sur notre territoire en lien avec cette population et d'y apporter notre expertise en prévention de la violence.



BILAN DES ACTIVITÉS RÉALISÉES AU VOLET JEUNESSE-FAMILLE

La transformation sociale est au cœur des activités du volet jeunesse-famille cette année. Nous travaillons avec nos partenaires des différents milieux à promouvoir des rapports égalitaires et ainsi diminuer l'utilisation de comportements violents chez les adolescent(e)s. C'est à travers nos ateliers de prévention, notre participation aux différentes tables de concertation ainsi que nos formations aux parents et aux professionnels(les) que nous y parvenons.

Deux nouvelles réalisations ont vu jour durant la dernière année en lien avec les besoins exprimés par le milieu; une formation pour les parents coconstruite avec l'organisme BENADO s'intitulant *Adolescence 2.0 Parents bienveillants* et un deuxième atelier préventif qui s'adresse aux élèves du deuxième secondaire qui se nomme *Reconnaître mon pouvoir sur mes réactions*.

L'autre projet concerté qui a vu le jour cette année, auquel AVIF s'est impliqué, a été la mise en œuvre d'un deuxième guide en prévention de l'intimidation et de la violence intitulée *Ensemble pour le respect!* Celui-ci a été produit par le Comité régional de concertation contre l'intimidation et la violence de la Table jeunesse de Châteauguay. Ce guide de bonnes pratiques s'adresse aux intervenant(e)s de la Commission scolaire des Grandes Seigneuries.

C'est toujours avec beaucoup d'intérêt que nous travaillons en partenariat avec les différents milieux afin de poursuivre la mission de notre organisme et de faire une différence dans notre communauté.



FORMATION AUX PARENTS

Les comportements violents des adolescent(e)s : comprendre et s'outiller pour mieux intervenir

- 4 formations ont été offertes aux parents de notre territoire cette année
- 18 parents ont participé à la formation

Nous pouvons remarquer une diminution du taux de participation à cette formation contrairement à l'année dernière. Plusieurs facteurs, hors de notre contrôle, se sont présentés à nous ; intempéries, annulation de dernières minutes, absences non annoncées et Covid-19. Sur soixante (60) parents inscrits aux soirées de formation seulement dix-huit (18) se sont présentés aux différentes dates prévues.

Cependant, les parents apprécient toujours autant cette formation. Nous sentons que nous répondons directement à leur besoin. Voici quelques commentaires recueillis:

- « J'ai reconnu ma famille dans plusieurs aspects de la formation! »
- « Simple, claire et bien présentée! »
- « Je venais chercher des outils pour mon garçon et je crois avoir bien reçu! »

Adolescence 2.0 Parents bienveillants

Découlant d'un besoin nommé par certains parents rencontrés au sein de nos formations, nous nous sommes associés à l'organisme Benado afin de mettre sur pied une seconde formation. Cette formation aborde les différences entre les diverses générations, les différents changements à l'adolescence, leurs besoins, les types d'encadrement parental et la communication bienveillante.

La CSDGS a fait la promotion de cette nouvelle formation. Plus d'une centaine de parents se sont inscrits et trente-sept (37) parents se sont présentés lors des deux soirées de formations offertes. Nous avons dû annuler la formation prévue le 19 mars due au Covid-19 et plusieurs parents se sont désistés le 12 mars par incertitude due aussi à cette situation.

- 2 formations ont été offertes aux parents de notre territoire cette année
- 37 parents ont participé à la formation

Voici quelques commentaires recueillis:

- « Je me sens plus normal comme parent! »
- « Ça va m'aider à appliquer des règles avec mon ado! »
- « Je vais mieux comprendre mon ado et donc, plus l'aider! »

ATELIERS DE PRÉVENTION ET DE SENSIBILISATION

Auprès des jeunes

Pour prévenir la violence, on doit d'abord la reconnaître!

Nous poursuivons toujours nos engagements envers la communauté afin de sensibiliser la population au phénomène de la violence chez les jeunes.

Vingt (20) ateliers ont été offerts aux organismes communautaires et en milieu scolaire cette année. Au total, trois cent soixante et un (361) jeunes ont été rejoints. Ceux-ci ont pu bénéficier de cet atelier interactif traitant des formes de violences ainsi que des concepts de colère (émotions), conflits et violence.

Nous avons rencontré les jeunes dans les milieux suivants :

- Carrefour jeunesse emploi de Châteauguay à une (1) reprise ;
- L'école Des Timoniers à quatre (4) reprises;
- Le Centre d'éducation des adultes l'Accore à une (1) reprise;
- L'école La Magdeleine à une (1) reprise;
- L'école Jacques-Leber à treize (13) reprises.

Reconnaître mon pouvoir sur mes réactions

Nous avons collaboré avec le personnel de l'école Jacques-Leber afin d'offrir aux élèves du deuxième secondaire un nouvel atelier. Cet atelier est présenté sous forme de mises en situation. L'intervenante présente aux jeunes des situations malencontreuses et ceux-ci doivent discuter en équipe différentes façons de réagir (adéquates ou inadéquates). Ainsi les jeunes peuvent s'échanger des trucs afin de faire des bons choix d'action.

Dix (10) ateliers ont été offerts nous permettant de rejoindre deux cent quarante-cinq (245) élèves de secondaire 2.

Au total nous avons rencontré six-cent-six (606) jeunes dans le cadre de nos deux ateliers de prévention.

Auprès des intervenant(e)s

Depuis plus de cinq ans, nous offrons une formation aux intervenant(e)s de notre territoire. Cette formation a pour but de partager notre expertise, nos connaissances et nos outils au niveau de l'intervention auprès des hommes, des jeunes et des familles ayant des enjeux avec la violence. Nous souhaitons ainsi développer un langage commun à l'égard de cette problématique espérant ainsi faciliter le travail de

concertation entre intervenants lorsque la situation le nécessite. Cette année, nous avons rencontré l'équipe de l'école Le Tournant et nous avons offert la formation à sept (7) professionnels(les). Nous avons deux (2) autres formations de prévues au mois de mars, mais elles ont été annulées dû à la pandémie.

REPRÉSENTATIONS

DANS NOTRE COMMUNAUTÉ

Nous sommes allés à la rencontre de la population en tenant des kiosques d'informations. Nous avons participé aux *Mercredis communautaires* à trois (3) reprises en allant aux écoles des Bons Vents, St-Willibrord et des Trois Sources, ainsi qu'à un (1) kiosque du *Rendez-vous dans la communauté* à l'école St-Édouard et à un (1) kiosque *Au cœur dans la communauté* à l'école St-Laurence. Nous y avons présenté notre mission, nos volets d'intervention adulte et jeunesse-famille, nos services d'ateliers préventifs et de formations que nous offrons. Nous avons saisi cette opportunité pour faire de l'éducation populaire par le biais d'un jeu de mémoire pour les enfants sur les émotions. Ce jeu est bilingue et non-genré, donc, excellent pour déconstruire les stéréotypes sexistes. Il permet de sensibiliser l'ensemble de la famille tout en nous permettant d'offrir des renseignements sur le phénomène de la violence.

De plus, nous avons participé à l'émission *Capital humain* produite par la Télévision du Sud-Ouest à deux reprises. La première apparition avait pour but de présenter notre organisme et par le fait même parler du phénomène de la violence. Dans le cadre de notre implication à la présidence de la CDC Roussillon nous avons fait une deuxième apparition visant à démontrer et à témoigner l'importance de la collaboration entre les organismes communautaires au développement social de la région. Ces capsules sont disponibles sur la plateforme YouTube.

AUPRÈS DES PROFESSIONNELS

Nous avons participé à la *Journée de présentation des services en santé mentale jeunesse* qui se tenait à St-Philippe. Cette journée fut organisée par les membres de la Table jeunesse Kateri. Une intervenante a tenu un kiosque afin de présenter notre organisme et nos différents services. Lors de cet évènement, l'accueil des participant(e)s a été assuré par une intervenante de notre organisme.

La *Commission spéciale sur les droits des enfants et la protection de la jeunesse de la Commission Laurent* s'est arrêtée à Châteauguay le 23 janvier dernier afin d'entendre les intervenant(e)s gravitant autour des jeunes et des familles pris en charge par la protection de la jeunesse. Nous avons fièrement participé à cette soirée et elle fut très enrichissante, car elle nous a permis d'échanger avec d'autres intervenant(e)s qui travaillent aussi avec cette clientèle sur les enjeux et défis du système. Différent(e)s intervenant(e)s de plusieurs milieux y étaient.

Nous avons participé au 40e anniversaire du CALACS Châteauguay qui a pour mission de lutter contre la violence sexuelle. Cet organisme communautaire féministe, bien établie dans la communauté, travaille en partenariat à différents niveaux avec plusieurs autres organismes. Il faisait donc bien du sens pour nous de souligner avec les intervenantes et les militantes du CALACS leur 40e anniversaire.

Le service de police de Mercier nous a interpellés afin d'enregistrer une capsule vidéo visant à présenter notre organisme ainsi que nos services aux policiers afin de favoriser la référence à notre ressource lors d'intervention policière en situation de violence.

Finalement, nous avons rencontré :

- L'équipe de travailleur(e)s social(e)s des GMF du CISSS-MO;
- L'équipe de Sourire sans Fin, centre de solidarité familiale;
- Les élèves du programme de techniques en éducation spécialisée du Collège TAV à Montréal;
- Le Dr Le Phat-Ho et les médecins résidents du CISSS-MO dans le cadre du rallye des organismes communautaires organisé par la CDC Roussillon.



FORMATIONS REÇUES

Notre équipe a participé à plusieurs formations durant la dernière année financière. Notez que quelques intervenants ou un seul pouvait assister pour ensuite ramener l'information au reste de l'équipe. Voici les titres des formations auxquelles nous avons assisté:

- Redonner un sens à sa vie après le trauma : Mieux comprendre pour mieux intervenir face au
- TSPT;
- Danse-thérapie et santé mentale : Comment le corps et le mouvement peuvent nous venir en aide dans nos pratiques;
- Violence conjugale et séparation;
- Cyberviolence;
- Maternité et paternité;
- Les cyberviolences en contexte de relations intimes;
- Les différents visages des femmes victimes de violence conjugale et d'agression sexuelle : certaines femmes y sont particulièrement vulnérables;
- Enjeux de la première enfance;
- Prévention des homicides conjugaux et familiaux;
- Intervention à l'aide de chevaux, Écurie Cheval-Messenger.

Conférences connexion : Les géants

- L'univers des enfants et des adolescents TDAH;
- Le gaming disorder et la cyberdépendance chez les jeunes;
- Des jeunes pris dans la réalité taboue de l'aliénation parentale;
- Relations intimes version ados;
- Le phénomène de la résilience chez les enfants victimes d'abus sexuels.



Conférences connexion : Crescendo

- Garçons et proxénètes;
- Le syndrome de la médaille d'or (l'anxiété de performance);
- Le trauma, version complexe;
- Une histoire de consentement et d'intimité;
- LGBTQ2S+ : Mais qu'est-ce que ça veut dire?

CONCERTATION

Prévenir la violence dans les rapports humains, prôner les rapports égaux entre les femmes et les hommes ainsi que de conscientiser les hommes à l'importance de leur santé et bien-être n'est pas des mandats simples à réaliser. Notre mission va au-delà de la clientèle qui fréquente notre organisme. Ainsi, nous souhaitons, par notre engagement au sein des diverses instances de concertation, avoir un impact de la transformation sociale auprès des communautés que nous desservons. AVIF souhaite partager son expertise en participant aux multiples instances locales, régionales et provinciales.

INSTANCES LOCALES

CDC Roussillon

AVIF est membre de la Corporation de développement communautaire Roussillon. Cette instance est un regroupement d'organisation communautaire composé de 45 membres, qui œuvre dans divers champs d'activité sur le territoire, dont la mission est d'assurer la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement socio-économique de son milieu. AVIF s'implique activement dans le déploiement et la consolidation de cette instance de concertation en siégeant au sein du conseil d'administration de la Corporation depuis sept ans et en y ayant assumé la présidence au cours des cinq dernières années.

AVIF a participé à l'assemblée générale annuelle des membres et à six (6) rencontres du conseil d'administration au cours de l'année. Nous avons également participé au débat électoral fédéral dans la circonscription de Châteauguay organisé par la CDC, à la tournée des organismes par les médecins résidents du CISSSMO ainsi qu'au déjeuner des membres.

Réseau des partenaires contre la violence faite aux femmes Jardins-Roussillon

Le réseau est une instance de concertation qui regroupe les partenaires des MRC Roussillon et Jardins de Napierville intervenant sur les problématiques de violence conjugale et des agressions sexuelles. AVIF prend part activement, avec plusieurs partenaires, aux divers projets qui émergent de cette instance.

Au cours de la dernière année, nous avons participé, à quatre (4) rencontres du sous-comité du projet PHARE qui vise à maintenir et à poursuivre la consolidation du mécanisme de prévention des homicides intrafamiliaux sur le territoire. De plus, nous participons activement au rayonnement du projet ainsi qu'à son déploiement en assumant un rôle d'agent de promotion et en rencontrant les acteurs du système de santé et services sociaux. En collaboration avec la maison d'aide et d'hébergement La Re-Source et le CISSSMO, AVIF a contribué à offrir la formation sur la prévention des homicides à plus d'une vingtaine d'intervenants du territoire.

AVIF a participé à deux (2) rencontres du Réseau des partenaires et à quatre (4) rencontres du sous-comité PHARE. Nous avons par ailleurs, participé à 2 cellules de crise PHARE en cours d'année et été consultés à plusieurs reprises par les partenaires afin d'échanger sur la dangerosité liée à certaines situations.

Tables de concertation jeunesse

AVIF s'implique depuis plusieurs années au sein des différentes tables de concertation jeunesse. Soucieux d'être présents sur l'ensemble de notre territoire, nous sommes membres des trois tables de notre région. Ainsi, nous siégeons au sein de celles du grand Châteauguay, du secteur Kateri et des Jardins de Napierville. Plusieurs sous-comités émanent de ces instances de concertation en fonction des besoins identifiés par les membres.

AVIF a donc participé à trois (3) rencontres de la table jeunesse Châteauguay, à trois (3) rencontres de la table jeunesse Kateri ainsi qu'à trois (3) rencontres de la table jeunesse Jardins de Napierville.

Sous-Comités des tables jeunesse

Comité prévention de la criminalité région Châteauguay

Ce comité vise à prévenir la criminalité chez les jeunes sur le territoire du grand Châteauguay. Les intervenant(e)s qui y participent échangent en autres sur des problématiques liées à la consommation, le phénomène des gangs de rue ainsi que la radicalisation et la délinquance. En cours d'année, nous avons cessé notre participation afin de prioriser d'autres comités.

AVIF a participé à une (1) rencontre.

Comité régional de concertation contre l'intimidation et la violence

Ce comité regroupe l'ensemble des expert(e)s qui travaillent à contrer les problématiques d'intimidation et de la violence chez les jeunes. Au sein de ce comité est né un deuxième guide de prévention qui s'adresse aux intervenant(e)s de la CSDGS.

AVIF a participé à cinq (5) rencontres du comité de travail ainsi qu'à une conférence de presse.



Comité Santé mentale jeunesse Kateri et Châteauguay

Durant la dernière année, il y a eu fusion des comités santé mentale jeunesse Kateri et des territoires Châteauguay/Jardin du Québec. Le nom a donc changé pour devenir comité santé mentale jeunesse Jardins-Roussillon. Ces comités regroupent des organismes communautaires, différents services de police, des acteurs du milieu scolaire ainsi que des représentant(e)s du CISSMO.

Des échanges sur les problématiques vécues par les jeunes de nos territoires en lien avec la santé mentale y sont abordés. L'expertise de chacun(e) des intervenant(e)s est mise à contribution afin de s'entraider dans nos pratiques et ainsi aider nos clientèles. De la formation est aussi offerte au besoin lorsque les membres du comité en font la demande.

AVIF a participé à six (6) rencontres.

INSTANCES RÉGIONALES

Table Montérégienne des organismes intervenant en violence auprès des hommes (TOHOM)

Cette table regroupe les organismes en Montérégie qui interviennent auprès des hommes utilisant des comportements violents. Son but est de susciter la concertation et le partenariat entre les différentes ressources.

AVIF a participé à deux (2) rencontres des directions

Table régionale en santé et bien-être des hommes de la Montérégie

Cette table est une instance de concertation qui regroupe les organismes qui interviennent auprès des hommes en Montérégie. Chapeauté par le CISSS-Centre, la table a pour mandat de piloter le déploiement des initiatives régionales dans le cadre du plan d'action en santé bien être des hommes en Montérégie.

AVIF a participé à une (1) rencontre

TROC-M

La Table régionale des organismes communautaires et des bénévoles de la Montérégie représente les organismes communautaires œuvrant en santé et services sociaux afin de favoriser la collaboration, la concertation et l'échange, ceci dans une optique de soutien au développement des organismes communautaires autonomes.

AVIF n'a pas été en mesure de prendre part aux rencontres.

INSTANCE PROVINCIALE

À cœur d'homme

AVIF est membre de cette association qui a pour mission d'agir comme ambassadeur de ses membres afin de promouvoir, au niveau sociopolitique, un réseau œuvrant en transformation sociale visant des rapports égalitaires et sans violence. L'association à cœur d'homme regroupe trente et un (31) organismes communautaires répartis sur l'ensemble du territoire québécois qui interviennent auprès des hommes.

AVIF a participé à deux rassemblements de son association nationale ainsi qu'à l'assemblée générale annuelle en juin 2019. L'année précédente, AVIF avait été élu au sein du conseil d'administration afin d'apporter sa contribution. Cette année, nous y avons assumé le poste de vice-président et participé à sept (7) rencontres du conseil d'administration.

De plus, nous avons participé à plusieurs rencontres de divers comités formés de membres de l'association et des professionnels de recherche afin de contribuer à l'avancement des connaissances en matière d'intervention auprès des hommes en violence conjugale.

Sous-Comités d'à cœur d'homme

Comité CRIPCAS : Centre de recherche interdisciplinaire sur les problèmes conjugaux et les agressions sexuelle

Le rôle du comité est de créer un échange entre les membres d'à cœur d'homme et du CRIPCAS afin de coconstruire un projet de recherche visant à documenter le profil des clients des organismes du réseau à cœur d'homme.

AVIF a participé à quatre (4) rencontres

Comité sur les pratiques en lien avec la Loi 21 et la psychothérapie

Le mandat du comité est de proposer une réflexion aux membres au sujet de l'encadrement des pratiques de la psychothérapie.

AVIF a participé à deux (2) rencontres

Comité de révision des politiques de gestion interne et externe

Le comité a comme objectif de travailler à la révision et à la mise à jour des politiques externe d'à cœur d'homme.

AVIF a participé à une rencontre

Comité de gestion

Le mandat du comité est d'assurer un soutien à la permanence, de faire l'évaluation de la direction, d'accompagner celui-ci dans l'évaluation du personnel et d'apporter un soutien lors de situations problématiques.

AVIF a participé à six (6) rencontres

Comité de recherche sur les trajectoires menant à la violence

« Les trajectoires menant à la violence » de Anne Crocker (Institut Philippe-Pinel-de Montréal) et Jean Proulx (Université de Montréal)

Cette recherche vise à cerner des trajectoires qui mènent à différentes formes de violence (violence sexuelle, violence conjugale et familiale, violence commise par des personnes non criminellement responsable et violence liée à la radicalisation). Pour chacune des formes de violence, le but est d'étudier les trajectoires, lesquelles reposent sur des facteurs individuels et contextuels qui concourent à l'apparition des comportements violents, mais également à ceux qui en favorisent la récurrence et la gravité.

AVIF a participé à une (1) rencontre



REMERCIEMENTS

Merci à nos précieux partenaires qui nous permettent d'aider les gens de notre communauté et qui croient à la prévention de la violence.

- **Clermont Itée;**
- **CISSS Montérégie-Centre**
 - Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC);
- **CISSS Montérégie-Ouest**
 - Pour le soutien de l'organisation communautaire ;
- **Député provincial de la circonscription de Châteauguay**, Mme Chassé;
- **Député de la circonscription de La Prairie**, M. Dubé;
- **Député provincial de la circonscription de Sanguinet**, Mme McCann;
- **Député fédéral de la circonscription Châteauguay-Lacolle**, Brenda Shanahan;
- **Député fédéral de la circonscription de La Prairie**, Alain Therrien;
- **Maison du Goéland**
 - Pour la location du local nous permettant de tenir un groupe sur le territoire Kateri;
- **Ministère de la Santé et des Services Sociaux (Gouvernement provincial)**
 - Pour l'apport financier pour la santé et le bien-être des hommes;
- **Services Canada (Gouvernement fédéral)**
 - Pour l'octroi d'une subvention d'emploi été Canada permettant l'embauche d'une étudiante au cours de l'été 2019;
- **Table jeunesse de Châteauguay et Table jeunesse Kateri**
 - Pour l'appui financier à notre volet jeunesse;
- **T.O.H.O.M.**
 - Pour le support et l'entraide entre nos organisations dans la mise en œuvre de notre mission;
- **Donateurs anonymes.**